

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych
instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Bystrzyca Kłodzka**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. j.t z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. j.t. z 2013r., poz. 254 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Bystrzyca Kłodzka składa się z następujących składników:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnia pracę,
- c) dodatek funkcyjny.

§ 2

- 1. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów gminnych instytucji kultury wynosi do 6.000,00 zł brutto.
- 2. Łączna wysokość brutto wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3

- 1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

- 1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez organizatora zadań lub obowiązków, na okres ich wykonywania.
- 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków.



3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§5

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:

- 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy,
- 2) 100% wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy,
- 3) 150 % wynagrodzenia miesięcznego - po 30 latach pracy,
- 4) 200% wynagrodzenia miesięcznego - po 35 latach pracy,
- 5) 300% wynagrodzenia miesięcznego - po 40 latach pracy.

§6

1. Prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w następującej wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Prawo do nagrody jubileuszowej oraz odprawy przysługuje wg zasad określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§7

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§8

1. Dyrektor może otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy. Nagrody roczne mają charakter uznaniowy. Nagrodę może przyznać Burmistrz Bystrzycy Kłodzkiej w zależności od osiągniętych wyników finansowych.

2. Nagrodę roczną przyznaje się na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. j.t. z 2013 r. poz. 254),

§9

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, w szczególności:

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.),
- ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. j.t. z 2013 r. poz. 254),
- ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r., poz. 406 j.t. ze zm.),
- rozporządzenie Prezesa Rady ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r., Nr 14, poz. 139),
- rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012 r. poz. 1105).

§9

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz
Bystrzycy Kłodzkiej
[Signature]
Renata Surma