

ZARZĄDZENIE Nr 0151- 264/2006
Burmistrza Bystrzycy Kłodzkiej
z dnia 01 sierpnia 2006 r.

o zmianie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej

Na podstawie art. 33 ust. 2 i art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. ¹⁾ zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 0151-117a/2005 z dnia 04 maja 2005 roku w sprawie zatwierdzenia Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej wprowadza się następujące zmiany:

1) § 21 otrzymuje brzmienie:

„§ 21. Do zakresu działania **Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych (WE)** należy:

- 1/ udział w pracach mających na celu opracowanie planu sieci przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów na podstawie danych statystycznych i prognoz demograficznych;
- 2/ realizacja zadań związanych z zakładaniem, prowadzeniem i utrzymywaniem przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów;
- 3/ nadzór nad prowadzeniem spraw związanych z tworzeniem warunków finansowych, materialnych i organizacyjnych niezbędnych do realizacji podstawowych zadań placówek oświatowych;
- 4/ kontrola spełniania obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki przez dzieci w wieku 16 – 18 lat;
- 5/ współpraca z Wydziałem Organizacyjno - Prawnym w zakresie realizacji zadania własnego gminy – dowozu dzieci do szkół;
- 6/ prowadzenie spraw związanych z zatwierdzaniem arkuszy organizacyjnych szkół i przedszkoli oraz aneksów wprowadzanych w ciągu roku szkolnego do tych arkuszy;
- 7/ przygotowywanie dokumentacji związanej z wydaniem zezwolenia na założenie szkoły publicznej przez osobę prawną, fizyczną lub stowarzyszenie;
- 8/ prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych;
- 9/ przygotowywanie dokumentacji o nadanie (i cofanie) szkołom niepublicznym uprawnień szkoły publicznej;
- 10/ nadzór nad przygotowaniem umów o udzielenie dotacji dla szkół i placówek niepublicznych;
- 11/ nadzór nad rozliczaniem dotacji dla szkół i placówek niepublicznych;
- 12/ prowadzenie spraw związanych z organizowaniem konkursów na stanowiska dyrektorów przedszkoli i szkół;
- 13/ współpraca z dyrektorami placówek w zakresie spraw kadrowych w placówkach oświatowych;
- 14/ prowadzenie spraw związanych z oceną pracy nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora w uzgodnieniu z Kuratorium Oświaty;
- 15/ sporządzanie i przedstawianie propozycji wniosków do nagród państwowych, resortowych i lokalnych;
- 16/ koordynowanie organizacji pracy placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina;
- 17/ inspirowanie i pomoc przy wdrażaniu nowych planów i programów funkcjonowania placówek oświatowych;
- 18/ współpraca z dyrektorami szkół i przedszkoli w zakresie przygotowywania planów inwestycji oświatowych, remontów i modernizacji przedszkoli;

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128.

- 19/ dokonywanie inspekcji i kontroli doraźnych w podległych przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych według kompetencji organu prowadzącego;
- 20/ współpraca z organem nadzoru pedagogicznego w zakresie przygotowywania ocen pracy, przygotowywanie analiz i raportów dotyczących funkcjonowania, organizacji i wyników pracy dydaktycznej przedszkoli, szkół i placówek oświatowych;
- 21/ prowadzenie spraw związanych z pomocą materialną dla uczniów;
- 22/ prowadzenie spraw związanych z awansem zawodowym nauczycieli i funduszem szkoleniowym;
- 23/ współpraca z Ośrodkiem Pomocy Społecznej i Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej oraz instytucją kontraktującą świadczenia medyczne dla mieszkańców gminy Bystrzyca Kłodzka;
- 24/ prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem pracodawcom dofinansowania w zakresie kosztów kształcenia młodocianych pracowników;
- 25/ współpraca z organizacjami pozarządowymi realizującymi zadania w sferze edukacji i wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 26/ prowadzenie baz danych systemu informacji oświatowych i kontroli prawidłowości danych osobowych przekazywanych przez szkoły;
- 27/ realizacja programów i projektów edukacyjnych.
- 28/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza."

2) § 16 otrzymuje brzmienie:

" **§ 16.** Do zakresu działania **Wydziału Spraw Obywatelskich (SO)** należy:

- 1/ prowadzenie ewidencji ludności i dokumentów stwierdzających tożsamość, w tym:
 - a/ wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach zameldowania i wymeldowania,
 - b/ przyjmowanie wniosków o wydanie dowodu osobistego,
 - c/ wydawanie dowodów osobistych,
 - d/ kontrola przestrzegania obowiązków określonych w ustawie o ewidencji ludności oraz egzekwowania obowiązku meldunkowego,
 - e/ prowadzenie spraw związanych z nadaniem numeru ewidencyjnego PESEL,
 - f/ udzielanie informacji adresowych organom policji, wojska, straży granicznej, wymiaru sprawiedliwości;
- 2/ współdziałanie z sądami w zakresie:
 - a/ wydawania zaświadczeń o stanie majątkowym w postępowaniu o zwolnienie od kosztów sądowych,
 - b/ wnioskowania do sądu o ustanowienie kuratora dla osoby nieobecnej;
- 3/ prowadzenie spraw z zakresu:
 - a/ zgromadzeń,
 - b/ zbiorów publicznych;
- 4/ prowadzenie tajnej kancelarii;
- 5/ współdziałanie z organami wojskowymi, policji, straży pożarnej i straży granicznej;
- 6/ przeprowadzanie rejestracji przedpoborowych, przygotowywanie poboru;
- 7/ stwierdzanie konieczności sprawowania przez żołnierza bezpośredniej opieki nad członkiem rodziny;
- 8/ uznawanie poborowych i żołnierzy za posiadających na wyłącznym utrzymaniu członków rodziny;
- 9/ tworzenie formacji obrony cywilnej;
- 10/ nakładanie obowiązków w ramach powszechnej samoobrony ludności;
- 11/ świadczenia na rzecz obrony;
- 12/ zakwaterowanie sił zbrojnych;
- 13/ organizowanie ochrony ludności na wypadek wystąpienia nadzwyczajnych zagrożeń;
- 14/ opracowanie i aktualizacja programu ochrony przeciwpowodziowej gminy;
- 15/ przygotowywanie spisów wyborców do przeprowadzenia wyborów;
- 16/ planowanie obronne;
- 17/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza."

§ 2. Załącznik nr 1 do Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej (struktura stanowisk pracy) otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Przyjmuje się jednolity tekst Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej z uwzględnieniem wprowadzonych zmian – stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4 .Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz
Bystrzycy Kłodzkiej
mgr Bogdan Krynicki

RADCA PRAWNY.
Marek Ociepa

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIASTA I GMINY W BYSTRZYCY KŁODZKIEJ (jednolity tekst)

ROZDZIAŁ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej zwany dalej regulaminem określa:

- 1/ zakres działania i zasady funkcjonowania Urzędu Miasta i Gminy;
- 2/ organizację Urzędu Miasta i Gminy;
- 3/ zakres działania i kompetencji kierownictwa Urzędu Miasta i Gminy i poszczególnych wydziałów w urzędzie.

- § 2. 1.** Urząd Miasta i Gminy jest jednostką budżetową gminy.
2. Burmistrz jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
3. Urząd Miasta i Gminy stanowi aparat pomocniczy rady i burmistrza.
4. Siedzibą Urzędu Miasta i Gminy jest miasto Bystrzyca Kłodzka.

ROZDZIAŁ 2 ZAKRES DZIAŁANIA I ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU

§ 3. Urząd Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej zwany dalej „**urzędem**” realizuje zadania gminy:

- 1/ własne - określone ustawami, statutem gminy i uchwałami rady miejskiej;
- 2/ zlecone z zakresu administracji rządowej, przekazane gminie z mocy przepisów powszechnie obowiązujących;
- 3/ wykonywane na podstawie porozumień z organami administracji rządowej;
- 4/ powierzone w drodze porozumień komunalnych, które nie zostały powierzone innym gminnym jednostkom organizacyjnym, związkom komunalnym lub przekazane innym podmiotom na podstawie umów.

§ 4. 1. Urzędem kieruje burmistrz.

2. Burmistrz kieruje urzędem przy pomocy zastępcy, sekretarza gminy, skarbnika gminy oraz kierowników komórek organizacyjnych.

3. W zakresie ustalonym przez prawo, burmistrz może powierzyć prowadzenie spraw w swoim imieniu zastępcy, lub sekretarzowi gminy.

4. Kierownicy komórek organizacyjnych mogą zajmować kierownicze stanowiska w urzędzie na podstawie mianowania lub umowy o pracę i ponoszą odpowiedzialność za terminowe i zgodne z przepisami prawa załatwianie spraw należących do ich działów.

5. Przy załatwianiu spraw stosuje się postanowienia kodeksu postępowania administracyjnego, chyba, że przepisy szczególne stanowią inaczej.

6. Czynności biurowe i kancelaryjne regulowane są postanowieniami instrukcji czynności kancelaryjnych w urzędach gmin.

ROZDZIAŁ 3 ORGANIZACJA URZĘDU

§ 5. Strukturę organizacyjną urzędu stanowią:

- 1/ kierownictwo urzędu:
 - a/ Burmistrz,
 - b/ Zastępca burmistrza,
 - c/ Sekretarz gminy,
 - d/ Skarbnik gminy;
- 2/ komórki organizacyjne urzędu:
 - a/ Wydział Organizacyjno - Prawny,
 - b/ Wydział Finansowo - Budżetowy,

- c/ Wydział Inwestycji¹,
d/ Wydział Urbanistyki i Planowania,
e/ Wydział Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,
f/ Wydział Spraw Obywatelskich,
g/ Wydział Geodezji i Gospodarki Gruntami,
h/ Wydział Rolnictwa, Ochrony Środowiska i Leśnictwa,
i/ Wydział Przedsiębiorczości i Rozwoju Lokalnego²,
j/ Wydział Kultury, Sportu i Promocji,
k/ Wydział Edukacji i Spraw Społecznych,
l/ Urząd Stanu Cywilnego,
m/ Biuro Rady Miejskiej,
n/ Radca Prawny,
o/ uchylony³,
o/ Straż Miejska;
- 3/ strukturę stanowisk pracy w urzędzie określa zał. nr 1 do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ 4

ZAKRES DZIAŁANIA I KOMPETENCJI KIEROWNICTWA I KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH URZĘDU

§ 6. Do kompetencji burmistrza jako kierownika urzędu należy:

- 1/ reprezentowanie urzędu na zewnątrz;
- 2/ wydawanie zarządzeń w sprawach związanych z wykonywaniem funkcji kierownika urzędu;
- 3/ zatwierdzanie zakresów czynności i odpowiedzialności pracowników;
- 4/ zwoływanie narad z udziałem kierowników wydziałów w celu uzgadniania ich współdziałania i realizacji zadań;
- 5/ podpisywanie pism i dokumentów wychodzących na zewnątrz urzędu;
- 6/ udzielanie pełnomocnictw w sprawach należących do kompetencji burmistrza;
- 7/ rozstrzyganie spraw kompetencyjnych między komórkami urzędu;
- 8/ gospodarowanie funduszem płac i innymi funduszami urzędu;
- 9/ wykonywanie innych zadań zastrzeżonych do kompetencji burmistrza przepisami prawa i uchwałami Rady Miejskiej.

§ 7. Zastępca burmistrza

- 1/ Zastępca burmistrza podejmuje czynności kierownika urzędu pod nieobecność burmistrza;
- 2/ Zastępca burmistrza wykonuje inne zadania, polecenia lub działa z upoważnienia burmistrza.

§ 8. Do zadań **sekretarza gminy** należy w szczególności:

- 1/ nadzorowanie pracy Wydziału Organizacyjno – Prawnego i Biura Rady Miejskiej;
- 2/ opracowywanie projektów zmian regulaminów;
- 3/ opracowywanie projektów podziału wydziałów na stanowiska pracy;
- 4/ nadzór nad organizacją pracy w urzędzie;
- 5/ przedkładanie burmistrzowi propozycji dotyczących usprawnienia pracy urzędu;
- 6/ koordynacja i nadzór nad pracami remontowymi w urzędzie i zakupem środków trwałych;
- 7/ koordynacja i organizacja spraw związanych z wyborami i spisami;
- 8/ nadzorowanie przestrzegania instrukcji kancelaryjnej;
- 9/ nadzorowanie przestrzegania zasady rzetelnego i terminowego załatwiania spraw obywateli;
- 10/ zapewnienie skuteczności sposobu publikacji prawa miejscowego, obwieszczeń oraz wszelkich informacji o charakterze publicznym na terenie gminy;
- 11/ inicjowanie i tworzenie warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników samorządowych, oraz prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadr;
- 12/ zapewnienie obsługi prawnej urzędu;
- 13/ wydawanie wszelkich zaświadczeń i poświadczeń urzędowych;
- 14/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 9. 1. Do zadań skarbnika gminy(**Głównego Księgowego Budżetu**) należy w szczególności:

- 1/ opracowywanie projektu budżetu gminy i projektu uchwały budżetowej;
- 2/ wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi budżetu;
- 3/ nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu gminy;

¹ W brzmieniu ustalonym w § 1 ust. 1 zarządzenia Nr 0151- 268/ 2005 z dnia 22lipca 2005 r.

² W brzmieniu ustalonym w § 1 ust. 1 zarządzenia Nr 0151-268/2006 z dnia 29 marca 2006 r.

³ Przez § 1 ust. 1 b zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

- 83
- 4/ dokonywanie kontrasygnaty przy czynnościach prawnych związanych z powstawaniem zobowiązań pieniężnych;
 - 5/ opiniowanie decyzji wywołujących skutki finansowe dla budżetu;
 - 6/ opracowywanie okresowych analiz i sprawozdań o sytuacji finansowej gminy oraz zgłaszanie swoich propozycji burmistrzowi;
 - 7/ kontrola gospodarki finansowej jednostek organizacyjnych gminy oraz sołectw (osiedli);
 - 8/ przeprowadzanie kontroli obejmujących co najmniej 5 % wydatków nadzorowanych przez burmistrza jednostek;
 - 9/ przygotowywanie sprawozdań z wykonania budżetu za I półrocze i rok budżetowy;
 - 10/ przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w sprawie zmian w budżecie gminy;
 - 11/ nadzór nad pracą Wydziału Finansowo – Budżetowego;
 - 12/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

2. Skarbnik gminy wykonuje swoje zadania przy pomocy pracowników Wydziału Finansowo – Budżetowego.

ROZDZIAŁ 5

PODZIAŁ ZADAŃ POMIĘDZY WYDZIAŁAMI

§ 10. Do wspólnych zadań wydziałów należy przygotowanie materiałów oraz podejmowanie czynności organizatorskich na potrzeby organów gminy, a w szczególności:

- 1/ prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowanie materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych, a także wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji;
- 2/ pomoc radzie, właściwym rzeczowo komisjom rady i jednostkom pomocniczym gminy w wykonaniu ich zadań;
- 3/ współdziałanie ze skarbnikiem gminy przy opracowaniu materiałów niezbędnych do przygotowania projektu budżetu gminy,
- 4/ przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań,
- 5/ współdziałanie z Wydziałem Organizacyjno - Prawnym w zakresie szkolenia pracowników danego wydziału,
- 6/ przechowywanie akt,
- 7/ stosowanie obowiązującego jednolitego rzeczowego wykazu akt,
- 8/ stosowanie zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt,
- 9/ usprawnianie własnej organizacji, metod i form pracy,
- 10/ przygotowywanie projektów uchwał rady z zakresu spraw danego wydziału,
- 11/ wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez burmistrza,
- 12/ przygotowywanie dokumentacji do ogłoszenia przetargów.
- 13/ współpraca z wydziałami w zakresie realizowanych przez wydziały zadań,
- 14/ zbieranie i analizowanie informacji o możliwościach pozyskiwania dodatkowych środków zewnętrznych na realizację zadań własnych gminy⁴.
- 15/ przygotowywanie wniosków w celu pozyskiwania środków, o których mowa w ust. 14⁵,
- 16/ współpraca z Wydziałem Przedsiębiorczości i Rozwoju Lokalnego w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków finansowych.⁶

§ 11. Do zakresu działania **Wydziału Organizacyjno - Prawny (Or)** należy:

- 1/ sporządzanie projektów struktury organizacyjnej urzędu oraz sieci organizacyjnej jednostek organizacyjnych gminy (w tym sprawy ich powołania, reorganizacji i likwidacji);
- 2/ sporządzanie przepisów gminnych, prowadzenie zbiorów oraz zbioru przepisów ogólnie Obowiązujących;
- 3/ opracowywanie projektów uchwał rady;
- 4/ sprawowanie obsługi biurowej i sekretarskiej kierownictwa urzędu oraz obsługi organizacyjno – technicznej, w tym:
 - a/ organizowanie narad z kierownikami wydziałów,
 - b/ prowadzenie ewidencji oraz publikowanie uchwał rady, przedstawienie ich wojewodzie i regionalnej izbie obrachunkowej w trybie art. 90 ustawy o samorządzie gminnym,
 - c/ ewidencja zarządzeń wewnętrznych burmistrza;
- 5/ prowadzenie zbioru przepisów gminnych i udostępnianie ich do wglądu;
- 6/ prowadzenie rejestru skarg, wniosków i listów wpływających do urzędu;

⁴ Dodany przez § 1 ust. 2 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

⁵ Dodany przez § 1 ust. 2 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

⁶ Dodany przez § 1 ust. 2 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

- 7/ prowadzenie rejestru wpływających pism, podań kierowanych przez obywateli do innych Organów;
- 8/ współpraca z wojewódzkim oraz powiatowym urzędem pracy w sprawach zatrudnienia Bezrobotnych;
- 9/ prowadzenie obsługi gospodarczej i socjalnej urzędu oraz dbałość o przestrzeganie zasad BHP i p.poż.;
- 10/ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych gminy i ogłaszanie konkursów na stanowiska kierownicze;
- 11/ sporządzanie projektów zakresów czynności i odpowiedzialności pracowników urzędu w porozumieniu z kierownikami wydziałów;
- 12/ analizowanie i opiniowanie projektów przejmowania przez gminę zadań zleconych z zakresu administracji rządowej, opracowywanie wystąpień w tej sprawie;
- 13/ koordynowanie prac związanych z udziałem gminy w związkach i porozumieniach międzygminnych (komunalnych);
- 14/ załatwianie spraw pieczęci urzędu i pracowników (ustalanie treści, zamawianie, wydawanie, zwroty, ewidencja);
- 15/ archiwizowanie akt urzędu;
- 16/ gospodarowanie środkami rzeczowymi oraz zabezpieczenie mienia urzędu;
- 17/ prowadzenie spraw socjalnych pracowników urzędu;
- 18/ nadzór i kontrola w jednostkach organizacyjnych gminy;
- 19/ prowadzenie spraw z zakresu informatyzacji urzędu;
- 20/ koordynowanie pracy kierowców dowożących dzieci do szkoły;
- 21/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza;
- 22/ przedkładanie Prezesowi UZP sprawozdań rocznych z zamówień publicznych⁷;
- 23/ prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej⁸.

§ 12. Do zakresu działania Wydziału Finansowo - Budżetowego (Fn) należy:

- 1/ prowadzenie rachunkowości jednostki;
- 2/ prowadzenie ksiąg i księgowej ewidencji majątku gminy;
- 3/ prowadzenie w księgach rachunkowych prawidłowej ewidencji przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu podatków i opłat;
- 4/ kontrola terminowej wpłaty należności przez podatników i inkasentów;
- 5/ terminowe podejmowanie czynności zmierzających do zastosowania środków egzekucyjnych, takich jak upomnienia, tytuły wykonawcze;
- 6/ prowadzenie obsługi kasowej jednostki;
- 7/ naliczanie i rozliczanie wynagrodzeń i zasiłków pracowników jednostki;
- 8/ organizowanie i kontrolowanie prawidłowego obiegu dokumentów niezbędnych dla Rachunkowości;
- 9/ wykonywanie wstępnej kontroli kompletności, rzetelności dokumentów dotyczących operacji Gospodarczych;
- 10/ współpraca ze skarbnikiem gminy przy opracowywaniu projektu budżetu gminy;
- 11/ współpraca ze skarbnikiem gminy przy wykonywaniu budżetu i organizowaniu gospodarki finansowej gminy;
- 12/ nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu jednostki i gminy;
- 13/ opracowywanie okresowych analiz i sprawozdań o sytuacji finansowej gminy oraz zgłaszanie swoich propozycji burmistrzowi;
- 14/ opracowywanie wymaganej sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw, opracowanie bilansu jednostki i bilansu z wykonania budżetu;
- 15/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 13. Do zakresu działania Wydziału Inwestycji (WI)⁹ należy:

- 1/ prowadzenie spraw z zakresu inwestycji własnych gminy, planowanych bezpośrednio przez wydział i dotyczących:
 - a/ zaopatrzenia gminy w wodę,
 - b/ oczyszczalni ścieków,
 - c/ kolektorów sanitarnych,
 - d/ dróg gminnych,
 - e/ dróg transportu rolnego,
 - f/ budowy składowisk odpadów komunalnych,

⁷ W brzmieniu ustalonym w § 1 ust. 2 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

⁸ Dodany przez § 1 ust. 3 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

⁹ Dodany przez § 1 ust. 3 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

- g/ budowy oświetlenia ulicznego;
- 2/ opracowanie programów i założeń techniczno – ekonomicznych dla inwestycji wymienionych w pkt 1;
- 3/ prowadzenie całokształtu spraw związanych z realizacją inwestycji, a w szczególności:
- a/ przygotowywanie inwestycji od strony formalno – prawnej wraz z analizą techniczno-ekonomiczną,
 - b/ przygotowywanie materiałów przetargowych na przygotowanie dokumentacyjne, wykonawstwo, nadzór i obsługę geodezyjną inwestycji,
 - c/ kontrola realizacji umów oraz prac inwestycyjnych i ich koordynacja,
 - d/ rozliczanie zadań inwestycyjnych według zawartych umów,
 - e/ prowadzenie sprawozdawczości dla GUS,
 - f/ weryfikacja kosztów i faktur oraz uruchomienie ich płatności;
- 4/ współudział w planowaniu wykorzystania środków w zakresie inwestycji;
- 5/ współpraca w przygotowywaniu wniosków o dofinansowanie zadań inwestycyjnych;
- 6/ (uchylony)¹⁰;
- 7/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 14. Do zakresu działania Wydziału Urbanistyki i Planowania (UP):

- 1/ przygotowanie materiałów wyjściowych do planów miejscowych zagospodarowania przestrzennego gminy, a w szczególności:
- a/ analiza zmian w zagospodarowaniu przestrzennym,
 - b/ ocena postępów w opracowywaniu planów miejscowych i opracowywanie wieloletnich programów ich sporządzania,
 - c/ ocena aktualności studium i planów miejscowych,
 - d/ przygotowywanie uchwał w sprawie aktualności studium i planów miejscowych,
 - e/ wykonywanie analizy dotyczącej zasadności przystąpienia do sporządzania miejscowych planów i stopnia zgodności przewidywanych rozwiązań z ustaleniami studium
 - f/ ewidencjonowanie wniosków dotyczących zmian obowiązujących planów,
 - g/ dokonywanie analizy zasadności zgłoszonych wniosków o zmianę ustaleń planów miejscowych,
 - h/ przygotowywanie projektów uchwał w sprawie przystąpienia do opracowania miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
 - i/ przygotowywanie materiałów do przetargów na opracowanie planów miejscowych,
 - j / nadzorowanie prawidłowości realizacji procedury formalno-prawnej związanej z opracowaniem planów miejscowych ,
 - k/ uzgadnianie i opiniowanie projektów planów i studium,
 - l/ wykładanie projektu planu i prognozy do publicznego wglądu,
 - ł / rozpatrzenia uwag do projektu planu,,
 - m/ przygotowywanie projektów uchwał Rady Miejskiej w sprawie miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
 - n / prowadzenie rejestru uchwał Rady Miejskiej o przystąpieniu do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
 - o/ udostępnianie studiów i planów miejscowych do wglądu,
 - p/ sporządzanie i wydawanie wypisów i wyrysów z miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego i studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania oraz sprawdzanie dokonania wpłaty za powyższe czynności urzędowe;
- 2/ prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji o warunkach zabudowy, bądź jej odmowie, prowadzenie rejestru wydawanych decyzji o warunkach zabudowy;
- 3/ prowadzenie spraw związanych z wydawaniem decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego, bądź jej odmowie, prowadzenie rejestru wydanych decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego;
- 4/ z zakresu zagospodarowania przestrzennego prowadzenie spraw związanych z pracą nad:
- a/ przystąpieniem do sporządzania studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy, oraz przedkładanie go właściwym organom do opiniowania,
 - b/ przystąpieniem do sporządzania miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
 - c/ przygotowaniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego oraz jego zmiany,
 - d/ informowaniem Wydziału Geodezji i Gospodarki Gruntami o zmianie wartości nieruchomości w związku ze zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego na wniosek strony zainteresowanej,
 - e/ rozpatrzeniem roszczeń właściciela nieruchomości, jeżeli w wyniku uchwalenia planu jego prawa zostały ograniczone,
 - f/ prowadzeniem rejestru uchwalonych przez Radę Miejską miejscowych planów

¹⁰ Przez § 1 ust. 4 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

- zagospodarowania przestrzennego oraz gromadzeniem materiałów związanych z tymi planami,
g/ przekazywaniem kopii uchwalonych miejscowych planów wojewodzie, marszałkowi województwa i staroście,
h/ ustalaniem sposobu tymczasowego zagospodarowania terenu, jeżeli takie zasady używania ustalono w planie zagospodarowania przestrzennego,
i/ przygotowaniem decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
j/ prowadzeniem rejestru decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu;
5/ informowanie o sposobie przygotowania wniosku o wydanie decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu oraz o doborze dokumentacji;
6/ prowadzenie spraw związanych z rewitalizacją starówki miasta i ochroną zabytków;
7/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 15. Do zakresu działania Wydziału Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej (GKM) należy:

- 1/ administrowanie drogami, a w szczególności:
 - a/ przygotowywanie projektów rozstrzygnięć, wniosków i stanowisk organów gminy, dotyczących zaliczania dróg i ulic do odpowiedniej kategorii,
 - b/ projektowanie przebiegu dróg,
 - c/ utrzymanie i bieżące remonty dróg,
 - d/ określanie szczególnego korzystania z dróg, w tym wykorzystania pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,
 - e/ utrzymanie dróg w okresie zimowym,
 - f/ prowadzenie, konserwacja i utrzymanie oświetlenia ulicznego;
- 2/ prowadzenie spraw dotyczących:
 - a/ wodociągów i zaopatrzenia w wodę na terenie gminy,
 - b/ kanalizacji i oczyszczalni ścieków komunalnych,
 - c/ utrzymania czystości i porządku oraz urządzeń sanitarnych (w tym szatnie),
 - d/ zaopatrzenia w energię elektryczną, ciepłą oraz gaz;
- 3/ tworzenie i utrzymanie terenów zielonych;
- 4/ prowadzenie spraw dotyczących cmentarzy komunalnych;
- 5/ koordynacja w zakresie administrowania, gospodarowania i zarządzania lokalami mieszkalnymi, użytkowymi oraz pomieszczeniami przynależnymi, a w szczególności:
 - a/ prowadzenie spraw związanych z lokalami socjalnymi i zastępczymi,
 - b/ prowadzenie spraw związanych z lokalami użytkowymi,
 - c/ prowadzenie spraw związanych z zamianą lokali,
 - d/ nadzór nad zarządkiem budynków komunalnych oraz wspólnotami mieszkaniowymi z udziałem gminy,
 - e/ egzekucja w sprawach lokalowych i usuwania skutków samowoli lokalowej,
 - f/ organizowanie przetargów na lokale użytkowe;
- 6/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 16. Do zakresu działania Wydziału Spraw Obywatelskich (SO) należy¹¹:

- 1/ prowadzenie ewidencji ludności i dokumentów stwierdzających tożsamość, w tym:
 - a/ wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach zameldowania i wymeldowania,
 - b/ przyjmowanie wniosków o wydanie dowodu osobistego,
 - c/ wydawanie dowodów osobistych,
 - d/ kontrola przestrzegania obowiązków określonych w ustawie o ewidencji ludności oraz egzekwowanie obowiązku meldunkowego,
 - e/ prowadzenie spraw związanych z nadaniem numeru ewidencyjnego PESEL,
 - f/ udzielanie informacji adresowych organom policji, wojska, straży granicznej, wymiaru sprawiedliwości;
- 2/ współdziałanie z sądami w zakresie:
 - a/ wydawania zaświadczeń o stanie majątkowym w postępowaniu o zwolnienie od kosztów sądowych,
 - b/ wnioskowania do sądu o ustanowienie kuratora dla osoby nieobecnej;
- 3/ prowadzenie spraw z zakresu:
 - a/ zgromadzeń,
 - b/ zbiórek publicznych;
- 4/ prowadzenie tajnej kancelarii;
- 5/ współdziałanie z organami wojskowymi, policji, straży pożarnej i straży granicznej;
- 6/ przeprowadzanie rejestracji przedpoborowych, przygotowywanie poboru;
- 7/ stwierdzanie konieczności sprawowania przez żołnierza bezpośredniej opieki nad członkiem rodziny;
- 8/ uznawanie poborowych i żołnierzy za posiadających na wyłącznym utrzymaniu członków rodziny;
- 9/ tworzenie formacji obrony cywilnej;

¹¹ W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust.2 zarządzenia Nr 0151-264/2006 z dnia 01 sierpnia 2006 r.

- 10/ nakładanie obowiązków w ramach powszechnej samoobrony ludności;
11/ świadczenia na rzecz obrony;
12 zakwaterowanie sił zbrojnych;
13/ organizowanie ochrony ludności na wypadek wystąpienia nadzwyczajnych zagrożeń;
14/ opracowanie i aktualizacja programu ochrony przeciwpowodziowej gminy;
15/ przygotowywanie spisów wyborców do przeprowadzenia wyborów;
16/ planowanie obronne;
17/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 17. Do zakresu działania **Wydziału Geodezji i Gospodarki Gruntami (GGG)** należy:

- 1/ ustalanie nazw miejscowości i obiektów fizjograficznych oraz numeracja nieruchomości:
 - a/ umieszczanie i utrzymywanie tabliczek z nazwami ulic i placów,
 - b/ oznaczanie nieruchomości numerami porządkowymi;
- 2/ z ustawy o ochronie gruntów rolnych i leśnych (Dz. U. z 1995 r. Nr 16, poz. 78 z późn. zm.):
 - a/ wnioskowanie o zgodę na przeznaczenie gruntów rolnych i leśnych na cele nierolnicze i nieleśne,
 - b/ sporządzanie projektu programu rolniczego lub leśnego wykorzystania gruntów oraz wykładanie projektu programu rolniczego lub leśnego wykorzystania gruntów do wglądu miejscowej ludności równocześnie z wyłożeniem projektu planu zagospodarowania przestrzennego oraz zatwierdzenie projektu programu,
 - c/ wydawanie opinii w sprawie wykorzystania próchnicznej warstwy gleby;
- 3/ prowadzenie ewidencji nieruchomości pozostających w gminnym zasobie nieruchomości oraz stanu mienia komunalnego;
- 4/ administrowanie gruntami i budynkami stanowiącymi własność gminy, w tym:
 - a/ opracowywanie planów rozdysponowania gruntów,
 - b/ wydierżawianie i wynajmowanie nieruchomości,
 - c/ prowadzenie ewidencji umów dzierżawnych i najmu,
 - d/ nanoszenie na mapy wsi aktualnego stanu władania gruntami gminnymi,
 - e/ likwidacja bezumownego użytkowania gruntów,
 - f/ przegląd niezagospodarowanych gruntów,
 - g/ prowadzenie sprawozdawczości z zakresu gospodarowania nieruchomościami,
 - h/ sporządzanie przypisów i odpisów gruntów gminnego zasobu nieruchomości,
 - i/ ujawnianie prawa własności i innych praw w księdze wieczystej;
- 5/ z ustawy o gospodarce nieruchomościami (tekst jednolity Dz. U. z 2004r Nr 261 poz. 2603 z późn. zm.) :
 - a/ przygotowanie zarządzeń w sprawie sprzedaży gruntów zabudowanych lub przeznaczonych pod budowę domów jednorodzinnych i wielorodzinnych, domów mieszkalno-pensjonatowych oraz pod budownictwo zagrodowe,
 - b/ wypłacanie odszkodowań za przejmowane grunty, wydzielane pod budowę ulic,
 - c/ tworzenie zasobów gruntów na cele zabudowy,
 - d/ przygotowywanie dla utworzonych zasobów gruntów, przed przystąpieniem do ich zabudowy, opracowania geodezyjnego i projektowego oraz projektów podziałów nieruchomości,
 - e/ wydawanie decyzji zatwierdzających, podział nieruchomości zabudowanych,
 - f/ wydawanie decyzji o przysługującej liczbie działek w razie sporu między współuprawnionymi do nabycia działki na własność lub otrzymania w użytkowanie wieczyste w przypadku nabycia przez gminę lub wywłaszczenie gruntów przeznaczonych na realizację skoncentrowanego budownictwa jednorodzinnego,
 - g/ prowadzenie postępowania rozgraniczeniowego,
 - h/ załatwianie z urzędu spraw nabycia działek przez osoby uprawnione, które były właścicielami lub użytkownikami wieczystymi nieruchomości położonych na obszarach, na których realizowane ma być skoncentrowane budownictwo jednorodzinne,
 - i/ korzystanie z prawa pierwokupu nieruchomości,
 - j / składanie oświadczeń o wykonaniu prawa pierwokupu,
 - k/ gospodarka gruntami - w zakresie mienia komunalnego,
 - l / przygotowanie zarządzeń w sprawie sprzedaży obiektów zabytkowych osobom fizycznym lub prawnym,
 - ł/ administrowanie nieruchomościami gminnymi, które nie zostały oddane w zarząd, użyczenie, najem lub dzierżawę,
 - m/ dokonywanie zamian gruntów,
 - n/ określenie udziału we współużytkowaniu wieczystym gruntu przy sprzedaży lokali.
 - o/ określanie zasad przeznaczenia do sprzedaży lokali w domach wielomieszkaniowych,
 - p / prowadzenie sprzedaży lokali mieszkalnych, użytkowych, budynków i budowli,
 - r/ przyjmowanie zgłoszeń roszczeń o odszkodowanie od osób, którym przysługiwało ograniczone prawo rzeczowe na nieruchomościach oddanych w użytkowanie wieczyste,
 - s/ występowanie z wnioskami o wykreślenie z ksiąg wieczystych długów i ciężarów na gruncie

- oddanym w użytkowanie wieczyste,
t/ przygotowanie zarządzeń określającej osobę nabywcy oraz przedmiot zbycia,
u/ przygotowanie decyzji o przekazywaniu gruntów gminnych jednostkom organizacyjnym w trwały zarząd oraz zezwoleń na zawarcie umowy przekazania nieruchomości między tymi jednostkami,
w / przekazywanie nabywcom lokali ułamkowej części gruntu w użytkowanie wieczyste oraz wygaszanie prawa zarządu tej części gruntu,
z/ orzekanie o wygaśnięciu prawa trwałego zarządu,
za/ przyjmowanie wniosków o przejęcie zbędnych nieruchomości lub ich części,
zb/ ustalenie cen za grunty, budynki, lokale i urządzenia,
zc/ przygotowanie uchwał o podwyższenie opłat rocznych za grunty,
zd/ stosowanie obniżek, aż do całkowitego zwolnienia włącznie, w cenie sprzedaży obiektów wpisanych do rejestru zabytków oraz opłat za użytkowanie wieczyste gruntów wpisanych do rejestru,
ze/ ustalanie opłat rocznych za użytkowanie wieczyste i trwały zarząd,
zf/ przygotowanie decyzji i przekazanie gruntów w trwały zarząd, lub użytkowanie wieczyste posiadaczom gruntów, którzy nie legitymują się dokumentami o przekazaniu gruntów wydanymi w formie prawem przewidzianej i nie wystąpili do dnia 5 grudnia 1990 r. o uregulowanie stanu prawnego,
zg/ określenie zasad ustalania cen gruntów zabudowanych i nie zabudowanych,
zh/ sporządzanie wykazów przeznaczonych do sprzedaży nieruchomości stanowiących własność gminy na cele rolnicze,
zi/ przedłużenie terminu do zawarcia umowy kupna nieruchomości stanowiących własność gminy,
zj/ przedłużanie okresu spłaty rat,
zk/ obniżanie w indywidualnych przypadkach oprocentowania nie spłaconej części ceny,
zl/ odraczanie na wniosek kupującego spłaty wymaganych rat bez pobierania odsetek,
zł/ przeznaczanie nieruchomości do sprzedaży w drodze przetargu,
zm/ przeprowadzanie sprzedaży nieruchomości w drodze przetargu,
zn/ prowadzenie rokowań o nabycie w drodze umowy nieruchomości przewidzianych do wywłaszczenia,
zo/ przyjmowanie od mieszkańców, właścicieli lub wieczystych użytkowników nieruchomości wpłaty tytułem uczestnictwa w budowie urządzeń infrastruktury (opłaty adiacenckie);
7/ z ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717):
1/ określanie źródła pokrycia zobowiązań w przypadku obniżenia wartości nieruchomości w związku z uchwaleniem lub zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
2/ wypłacanie właścicielowi odszkodowań w przypadku, gdy wartość jego nieruchomości uległa obniżeniu na skutek zmian w planie zagospodarowania przestrzennego,
3/ ustalanie i pobieranie jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości;
8/ wykonywanie czynności dotyczących gospodarki gruntami zawartych w innych przepisach prawnych;
9/ Wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 18. Do zakresu działania **Wydziału Rolnictwa, Ochrony Środowiska i Leśnictwa – (RGŻ)** należy:

- 1/ opracowywanie informacji i analiz w zakresie produkcji rolniczej;
- 2/ koordynacja spisów prowadzonych przez GUS w zakresie rolnictwa;
- 3/ przeprowadzenie mediacji dla polubownego rozstrzygnięcia sporu w przypadku wyrządzonych szkód łowieckich – zgodnie z prawem łowieckim;
- 4/ współpraca z agencją nieruchomości rolnych, agencją rynku rolnego, agencją restrukturyzacji i modernizacji rolnictwa;
- 5/ współpraca z rejonowym ośrodkiem doradztwa rolniczego w zakresie szkoleń dla rolników i gospodarstw agroturystycznych, organizacja konkursów i propagowanie alternatywnych źródeł dochodu;
- 6/ wydawanie decyzji nakazującej właścicielowi gruntu wykonanie w określonym terminie odpowiednich zabiegów, a także zlecenia wykonania zastępczego;
- 7/ zlecenie zniszczenia określonych upraw;
- 8/ rozstrzyganie sporów o przywrócenie stosunków wodnych na gruntach do stanu poprzedniego;
- 9/ nakazanie właścicielowi gruntu przywrócenie do stanu poprzedniego stanu wody na gruncie istniejącego co najmniej od 5 lat, jeżeli taka zmiana mogłaby szkodliwie oddziaływać na nieruchomości sąsiednie;
- 10/ wydawanie pozwoleń wodnoprawnych na zwykłe korzystanie z cudzej wody;
- 11/ współpraca z inspekcją weterynaryjną i inspekcją ochrony roślin;
- 12/ przyjmowanie zgłoszeń w razie podejrzenia wystąpienia choroby zakaźnej u zwierzęcia;
- 13/ wydawanie zezwoleń na utrzymywanie psów ras uznanych za agresywne;
- 14/ opieka nad bezdomnymi zwierzętami – przekazywanie do schronisk dla zwierząt;
- 15/ współpraca w zakresie stanu sanitarnego z Powiatową Stacją Sanitarno – Epidemiologiczną w Kłodzku;
- 16/ wydawanie zgody na miejsce i sposób gromadzenia odpadów;

- 17/ prowadzenie ewidencji składowisk odpadów;
- 18/ likwidacja dzikich wysypisk śmieci;
- 19/ opiniowanie wniosków w sprawie zezwolenia na prowadzenie działalności w wyniku której powstają odpady niebezpieczne;
- 20/ opiniowanie wniosków w sprawie zezwolenia na prowadzenie działalności w wyniku której powstają odpady inne niż niebezpieczne powyżej 1000 ton;
- 21/ zapewnianie warunków niezbędnych do ochrony środowiska przed odpadami;
- 22/ możliwość nakazywania wykonania niezbędnych urządzeń zabezpieczających wodę przed zanieczyszczeniem lub zabronienie wprowadzania ścieków do wody;
- 23/ zlecanie wykonywania analiz ścieków;
- 24/ usuwanie ograniczeń co do czasu pracy lub korzystanie z urządzeń technicznych stwarzających dla środowiska uciążliwość w zakresie hałasu i wibracji;
- 25/ nakazywanie użytkownikowi maszyny lub innego urządzenia technicznego wykonanie w określonym czasie odpowiednich czynności zmierzających do ograniczenia ich uciążliwości dla środowiska, a w przypadku niezastosowania się użytkownika do nakazu zobowiązać do unieruchomienia maszyny;
- 26/ możliwość uznania za park wiejski terenów pokrytych drzewostanem o charakterze parkowym stanowiące własność gminy;
- 27/ przygotowanie dokumentacji w celu wprowadzenia ochrony indywidualnej w drodze uznania za:
 - a/ pomniki przyrody,
 - b/ stanowiska dokumentacyjne,
 - c/ użytki ekologiczne,
 - d/ zespół przyrodniczo – krajobrazowy;
- 28/ współpraca z oddziałem Śnieżnickiego Parku Krajobrazowego;
- 29/ opracowywanie informacji i analiz w zakresie ochrony środowiska, ochrony przyrody;
- 30/ sporządzanie sprawozdań z Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej;
- 31/ opracowywanie projektu przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej;
- 32/ prowadzenie ewidencji związanej z wpływami i wydatkami środków z Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej;
- 33/ prowadzenie wszelkich spraw dotyczących obsługi jednostek pomocniczych gminy;
- 34/ nadzór nad realizacją zadań wynikających ze wskazań gospodarczych planu urządzeniowego lasów komunalnych, a w szczególności:
 - a/ z zakresu hodowli lasu – prowadzenie odnowień, pielęgnacji upraw i młodników,
 - b/ czyszczenia i trzebieże w starszych drzewostanach,
 - c/ użytkowanie lasu – pozyskanie zrywka drewna, prowadzenie przychodu i rozchodu pozyskanego drewna (sprzedaż, przekazywanie nieodpłatnie),
 - d/ ochrona lasu – zabezpieczenia upraw leśnych (środkami chemicznymi) przed zgryzaniem przez zwierzynę łowną, zwalczanie szkodliwych owadów leśnych (korniki) poprzez wykładanie i korowanie pułapek z drewna, usuwanie drzew opanowanych przez ww. owady;
- 35/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 19. Do zakresu działania Wydziału Przedsiębiorczości i Rozwoju Lokalnego (WPRL)¹² należy:

- 1/ ewidencjonowanie działalności gospodarczej;
- 2/ wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz współpraca z Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
- 3/ prowadzenie ewidencji obiektów świadczących usługi hotelarskie, nie będące obiektami hotelarskimi;
- 4/ podejmowanie inicjatyw w zakresie funkcjonowania i rozwoju sieci usługowo – handlowej i gastronomicznej w gminie;
- 5/ prowadzenie Punktu Szansy Funduszu Regionu Wałbrzyskiego;
- 6/ współpraca z instytucjami okołobiznesowymi;
- 7/ współpraca z małymi i średnimi przedsiębiorstwami (MŚP) z terenu gminy;
- 8/ prowadzenie doradztwa dla MŚP;
- 9/ informowanie MŚP z terenu Gminy o dostępnych programach pomocowych i wspieranie ich działalności;
- 10/ współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu;
- 11/ współpraca z podmiotami, jednostkami oraz organizacjami działającymi na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego gminy, lub poprzez swoją działalność wspierającymi ten rozwój;
- 12/ aktualizacja Strategii Rozwoju Gminy Bystrzyca Kłodzka oraz Programu Rozwoju Lokalnego;
- 13/ pozyskiwanie informacji o dostępnych programach Unii Europejskiej przeznaczonych na rozwój lokalny oraz innych środków zewnętrznych na realizację zadań własnych gminy;
- 14/ inicjowanie przedsięwzięć związanych z wykorzystaniem środków, o których mowa w ust. 13;

¹² W brzmieniu ustalonym przez 1 § ust. 4 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

15/ prowadzenie w urzędzie i jednostkach organizacyjnych gminy, działalności informacyjnej o możliwościach i warunkach uczestnictwa w inicjatywach i programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej;

16/ zbieranie i aktualizacja bazy funduszy pomocowych;

17/ współpraca z wydziałami UMiG oraz jednostkami organizacyjnymi gminy w zakresie informacji o możliwościach pozyskiwania funduszy europejskich i innych środków zewnętrznych na realizację zadań gminy.

§ 20. Do zakresu działania Wydziału Kultury, Sportu i Promocji (KL) należy:

- 1/ współpraca przy opracowywaniu programów i realizacja działań zapewniających prawne, organizacyjne i bazowe warunki dla funkcjonowania życia kulturalnego i turystycznego, a także dla uprawiania czynnych form spędzania czasu wolnego, na poziomie odpowiadającym potrzebom i aspiracjom mieszkańców, oraz rozpoznawanie, pobudzanie i wspomaganie inicjatyw lokalnych w tym zakresie;
- 2/ współpraca z lokalnymi środowiskami związanymi z problematyką kultury, kultury fizycznej i turystyki;
- 3/ prowadzenie spraw związanych z tworzeniem, działalnością i likwidacją instytucji i placówek kultury;
- 4/ inicjowanie i wspieranie programów i działań, których przedmiotem jest edukacja kulturalna oraz działalność na rzecz rozbudzania aktywności fizycznej mieszkańców gminy;
- 5/ sprawowanie nadzoru ogólnego i merytorycznego nad działalnością samorządowych instytucji kultury oraz jednostkami sportu i rekreacji;
- 6/ prowadzenie rejestru gminnych instytucji kultury;
- 7/ dokumentowanie wydarzeń życia kulturalnego gminy;
- 8/ opracowywanie materiałów informacyjnych, analiz i ocen dotyczących nadzorowanych jednostek;
- 9/ udzielanie podległym jednostkom organizacyjnym pomocy w realizacji ich zadań statutowych;
- 10/ podejmowanie przedsięwzięć w celu promocji gminy w kraju i poza jego granicami;
- 11/ tworzenie bazy informacyjnej, przygotowywanie i opracowywanie wydawnictw oraz imprez promujących gminę;
- 12/ pozyskiwanie sponsorów działań promocyjnych;
- 13/ współpraca ze środkami masowego przekazu w zakresie działań prowadzonych przez wydział;
- 14/ nawiązywanie i rozwijanie kontaktów z innymi gminami, organizacjami i instytucjami w zakresie kultury, sportu i turystyki;
- 15/ planowanie rozwoju kontaktów zagranicznych, organizacja współpracy, przygotowywanie umów i porozumień;
- 16/ współpraca z miastami i regionami partnerskimi w zakresie rozwoju i wymiany kulturalnej, sportowej turystyczno – rekreacyjnej i promocji;
- 17/ prowadzenie zagadnień związanych z promocją walorów turystycznych miasta;
- 18/ opracowywanie i zlecanie druku materiałów promocyjnych gminy;
- 19/ prowadzenie i koordynacja prac punktu Informacji Turystycznej;
- 20/ badanie wielkości ruchu turystycznego na terenie gminy;
- 21/ (uchylony)¹³;
- 22/ współpraca i koordynacja współpracy z organizacjami pozarządowymi z terenu Gminy Bystrzyca Kłodzka, w tym:
 - a/ wspieranie inicjatyw lokalnych podejmowanych przez organizacje pozarządowe,
 - b/ organizacja szkoleń i konsultacje,
 - c/ przygotowywanie i realizacja otwartych konkursów ofert na wsparcie zadań publicznych gminy z zakresu pożytku publicznego,
 - d) opracowywanie rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi;
- 23/ przygotowywanie projektów budżetu w działach prowadzonych przez wydział oraz propozycji zlecenia zadań dla podmiotów nie zaliczanych do sektora finansów publicznych;
- 24/ organizacja przetargów i prowadzenie naboru ofert na organizację stoisk handlowych podczas gminnych imprez kulturalnych i promocyjno – rekreacyjnych;
- 25/ pozyskiwanie reklamodawców i sponsorów w ramach prowadzonej przez wydział działalności promocyjnej, pozyskiwanie środków na działania promocyjne;
- 26/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 21. Do zakresu działania Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych (WE)¹⁴ należy:

- 1/ udział w pracach mających na celu opracowanie planu sieci przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów na podstawie danych statystycznych i prognoz demograficznych.
- 2/ realizacja zadań związanych z zakładaniem, prowadzeniem i utrzymywaniem przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów;
- 3/ nadzór nad prowadzeniem spraw związanych z tworzeniem warunków finansowych,

¹³ Uchylony zarządzeniem Nr 0151-100/2006 z dnia 29 marca 2006 r.

¹⁴ W brzmieniu ustalonym w § 1 ust. 1 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku 11.

materialnych i organizacyjnych niezbędnych do realizacji podstawowych zadań placówek oświatowych;

- 4/ kontrola spełniania obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki przez dzieci w wieku 16 – 18 lat.
- 5/ współpraca z Wydziałem Organizacyjno - Prawnym w zakresie realizacji zadania własnego gminy – dowozu dzieci do szkół;
- 6/ prowadzenie spraw związanych z zatwierdzaniem arkuszy organizacyjnych szkół i przedszkoli oraz aneksów wprowadzanych w ciągu roku szkolnego do tych arkuszy;
- 7/ przygotowywanie dokumentacji związanej z wydaniem zezwolenia na założenie szkoły publicznej przez osobę prawną, fizyczną lub stowarzyszenie;
- 8/ prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych;
- 9/ przygotowywanie dokumentacji o nadanie (i cofanie) szkołom niepublicznym uprawnień szkoły Publicznej;
- 10/ nadzór nad przygotowaniem umów o udzielenie dotacji dla szkół i placówek niepublicznych.
- 11/ nadzór nad rozliczaniem dotacji dla szkół i placówek niepublicznych;
- 12/ prowadzenie spraw związanych z organizowaniem konkursów na stanowiska dyrektorów przedszkoli i szkół;
- 13/ współpraca z dyrektorami placówek w zakresie spraw kadrowych w placówkach oświatowych;
- 14/ prowadzenie spraw związanych z oceną pracy nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora w uzgodnieniu z Kuratorium Oświaty;
- 15/ sporządzanie i przedstawianie propozycji wniosków do nagród państwowych, resortowych i lokalnych;
- 16/ koordynowanie organizacji pracy placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina;
- 17/ inspirowanie i pomoc przy wdrażaniu nowych planów i programów funkcjonowania placówek Oświatowych;
- 18/ współpraca z dyrektorami szkół i przedszkoli w zakresie przygotowywania planów inwestycji oświatowych, remontów i modernizacji przedszkoli;
- 19/ dokonywanie inspekcji i kontroli doraźnych w podległych przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych według kompetencji organu prowadzącego;
- 20/ współpraca z organem nadzoru pedagogicznego w zakresie przygotowywania ocen pracy, przygotowywanie analiz i raportów dotyczących funkcjonowania, organizacji i wyników pracy dydaktycznej przedszkoli, szkół i placówek oświatowych;
- 21/ prowadzenie spraw związanych z pomocą materialną dla uczniów;
- 22/ prowadzenie spraw związanych z awansem zawodowym nauczycieli i funduszem szkoleniowym;
- 23/ współpraca z Ośrodkiem Pomocy Społecznej i Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej oraz instytucją kontraktującą świadczenia medyczne dla mieszkańców gminy Bystrzyca Kłodzka;
- 24/ prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem pracodawcom dofinansowania w zakresie Kosztów kształcenia młodocianych pracowników;
- 25/ współpraca z organizacjami pozarządowymi realizującymi zadania w sferze edukacji i wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 26/ prowadzenie baz danych systemu informacji oświatowych i kontroli prawidłowości danych osobowych przekazywanych przez szkoły;
- 27/ realizacja programów i projektów edukacyjnych;
- 28/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza

§ 20. Do zakresu działania Urzędu Stanu Cywilnego (USC) należy:

- 1/ przyjmowanie oświadczeń woli o zawarciu związku małżeńskiego, sporządzanie aktów małżeństwa, prowadzenie ksiąg tych akt, wystawianie odpisów i zaświadczeń;
- 2/ prowadzenie uroczystości przyjęcia oświadczenia o zawarciu małżeństwa;
- 3/ prowadzenie ksiąg stanu cywilnego dotyczących urodzeń i zgonów wg zasad określonych prawem o aktach stanu cywilnego;
- 4/ wydawanie decyzji w sprawach wynikających z prawa o aktach stanu cywilnego;
- 5/ Kompletowanie dokumentów do akt zbiorczych ksiąg, przyjmowanie oświadczeń o uznaniu dziecka, nadaniu dziecku nazwiska przez męża matki, współpraca z innymi organami w sprawie urodzeń i zgonów;
- 6/ przyjmowanie i konserwacja ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorczych, dokonywanie w księgach przypisów i wzmianek dodatkowych i powiadamianie o tych czynnościach organów przechowujących odpisy ksiąg, przekazywanie ksiąg 100-letnich do archiwum państwowego;
- 7/ prowadzenie skróconych aktów stanu cywilnego;
- 8/ wydawanie zezwoleń na zawarcie związku małżeńskiego przed kierownikiem USC innego urzędu;
- 9/ wydawanie zezwolenia na zawarcie związku małżeńskiego bez okresu oczekiwania;
- 10/ załatwianie spraw konsularnych w zakresie określonym w przepisach szczegółowych;
- 11/ organizowanie uroczystości związanych z jubileuszami długoletniego pożycia małżeńskiego i innych uroczystości rodzinnych;

- 12/ współdziałanie ze stanowiskiem pracy ds. ewidencji ludności i rządowym centrum informatycznym PESEL;
- 13/ wydawanie zaświadczeń o zdolności prawnej do zawarcia związku małżeńskiego za granicą;
- 14/ sporządzanie sprawozdań statystycznych ze sporządzanych aktów stanu cywilnego;
- 15/ wydawanie decyzji w sprawie zmiany, ustalenia brzmienia, pisowni imion i nazwisk;
- 16/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

§ 23. Do zakresu działania Biura Rady Miejskiej (BR) należy:

- 1/ sprawowanie obsługi kancelaryjnej i organizacyjno - technicznej rady, w tym:
 - a/ organizowanie posiedzeń rady,
 - b/ organizowanie posiedzeń komisji rady,
 - c/ prowadzenie ewidencji uchwał rady,
 - d/ prowadzenie ewidencji wniosków komisji rady,
 - e/ przygotowywanie materiałów dla radnych;
- 2/ przygotowywanie i kompletowanie uchwał do wysyłki do regionalnej izby obrachunkowej i urzędu Wojewódzkiego;
- 3/ organizowanie i obsługa narad i konferencji zwoływanych przez przewodniczącego;
- 4/ obsługa dyżurów przewodniczącego w zakresie przyjmowania skarg i wniosków, prowadzenie rejestru zgłoszonych spraw;
- 5/ prowadzenie dokumentacji radnych;
- 6/ w zakresie obsługi rady pracownicy Biura Rady Miejskiej podlegają przewodniczącemu Rady.

§ 24. Do zadań Radcy Prawnego należą w szczególności sprawy:

- 1/ opiniowania projektów aktów prawnych rady i burmistrza;
- 2/ udzielania porad prawnych w zakresie stosowania prawa;
- 3/ opiniowania projektów umów, umów długoterminowych, nietypowych, znacznej wartości, a także wydawanych decyzji administracyjnych w sprawach skomplikowanych pod względem faktycznym i prawnym;
- 4/ opracowywanie projektów aktów prawnych;
- 5/ zastępstwa procesowego w postępowaniu sądowym, administracyjnym oraz przed innymi organami orzekającymi;
- 6/ prowadzenie szkoleń pracowników urzędu.

§ 25. (uchylony)¹⁵.

§ 26. Do zadań Straży Miejskiej (SM) należy w szczególności:

- 1/ ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych;
- 2/ kontrola wywiązywania się z obowiązków właścicieli i zarządców nieruchomości w zakresie utrzymywania należytego stanu sanitarno – porządkowego, a w szczególności:
 - a/ wyposażania nieruchomości w urządzenia służące do gromadzenia odpadów stałych i płynnych,
 - b/ usuwania odpadów i innych zanieczyszczeń z terenu nieruchomości,
 - c/ oczyszczania ze śniegu , lodu, błota i innych zanieczyszczeń z chodników położonych wzdłuż nieruchomości;
- 3/ przeprowadzanie kontroli w zakresie:
 - a/ stanu czystości i estetyki miejsc publicznych
 - b/ stanu bezpieczeństwa przeciwpożarowego na posesjach,
 - c/ oczyszczania przystanków komunikacyjnych ze śniegu i lodu oraz usuwania odpadów komunalnych i innych zanieczyszczeń na tych terenach,
 - d/ utrzymywania czystości i porządku na drogach publicznych,
 - e/ wywiązywania się z obowiązków osób utrzymujących zwierzęta domowe, w tym także doraźne wyłapywanie chorych i bezdomnych zwierząt oraz przekazywanie ich do właściwych schronisk,
 - f/ przestrzegania ładu i porządku w punktach sprzedaży napojów alkoholowych oraz w ich najbliższym otoczeniu;
- 4/ ujawnianie wykroczeń i ściganie ich sprawców;
- 5/ reprezentowanie straży przed właściwym sądem;
- 6/ zabezpieczanie miejsca przestępstwa , katastrof lub innego podobnego zdarzenia albo miejsc zagrożonych takim zdarzeniem przed dostępem osób postronnych lub zniszczeniem śladów i dowodów, do momentu przybycia właściwych służb, a także ustalenie w miarę możliwości świadków zdarzenia;
- 7/ konwojowanie dokumentów , przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych dla potrzeb gminy;
- 8/ współdziałanie z innymi organami kontroli, takimi jak policja, Straż Graniczna;

¹⁵ Przez § 1 ust. 4 zarządzenia, o którym mowa w odnośniku nr 2.

- 9/ współpraca z komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta i Gminy;
- 10/ ochrona spokoju i porządku na terenie szkoły i w jej bezpośrednim sąsiedztwie, a w szczególności:
- a/ zapobieganie przemocy fizycznej w różnej postaci,
 - b/ przestrzeganie zakazu spożywania alkoholu (dyskoteki szkolne) oraz usuwanie z terenu szkoły osób pozostających pod wpływem alkoholu,
 - c/ kontrola terenów w celu wyeliminowania osób zagrażających bezpieczeństwu i zdrowiu dzieci,
 - d/ zwrócenie uwagi na kulturalne zachowanie się (wulgarne słownictwo, palenie papierosów),
 - e/ czuwanie nad porządkiem i kontrolą ruchu drogowego w obrębie szkół (przeprowadzanie przez jezdnię dzieci, prawidłowe parkowanie, właściwe oznakowanie dróg),
 - f/ ścisła współpraca z dyrektorem szkoły, pedagogiem szkolnym i nauczycielami w zakresie sprawowania nadzoru nad dziećmi w czasie przerw międzylekcyjnych,
 - g/ współpraca z personelem szkoły oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie zapobiegania narkomanii wśród dzieci i młodzieży,
 - h/ przeprowadzanie prelekcji, pogadań na tematy związane z bezpieczeństwem i zagrożeniami, ścisła współpraca z dzielnicowym Komisariatu Policji wg właściwości dla danego rejonu;
- 11/ ochrona urzędów, w tym:
- a/ ochrona spokoju i porządku w godzinach pracy jednostek organizacyjnych gminy,
 - b/ współpraca z firmą sprawującą ochronę nad budynkami Urzędu Miasta i Gminy i obsługa systemu monitoringu,
 - c/ zapobieganie dewastacji i kradzieży w obiektach objętych ochroną,
 - d/ udzielanie informacji i pomocy interesantom w celu usprawnienia pracy urzędu;
- 12/ patrolowanie terenów zielonych;
- 13/ wykrywanie i ustalenie sprawców „dzikich „ wysypisk śmieci;
- 14/ zapewnienie ładu i porządku w parkach miejskich;
- 15/ inne zadania na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących, w tym przepisów prawa miejscowego;
- 16/ wykonywanie innych prac zleconych przez burmistrza.

ROZDZIAŁ 6

ZASADY WYKONYWANIA FUNKCJI KIEROWNICZYCH PRZEZ KIEROWNIKÓW WYDZIAŁÓW

§ 27. 1. Do obowiązków kierowników wydziałów należy w szczególności:

- 1/ kierowanie działalnością wydziału zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wytycznymi Burmistrza;
- 2/ nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem zadań i załatwianiem spraw przez pracowników wydziału;
- 3/ organizowanie i nadzorowanie wykonania zadań i obowiązków nałożonych przez radę;
- 4/ prowadzenie spraw związanych z nadzorem nad jednostkami organizacyjnymi realizującymi zadania dotyczące zakresu działania wydziału.

2. Kierownicy wydziałów ponoszą odpowiedzialność za należyłą organizację pracy, prawidłowe i sprawne wykonywanie zadań, przestrzeganie przepisów prawnych oraz porządku i dyscypliny przez pracowników.

3. W czasie nieobecności kierownika wydziału, funkcję tę pełni zastępca kierownika wydziału, a w razie braku takiego stanowiska, pracownik wyznaczony przez burmistrza na wniosek kierownika wydziału.

§ 28. 1. Kierownicy wydziałów, kierując się zasadami racjonalnej organizacji pracy, dokonują szczegółowego podziału zadań pomiędzy pracowników wydziału, wynikających z niniejszego regulaminu, ustaw i przepisów wykonawczych. W zakresie czynności należy określić zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności pracownika oraz zasady zastępstwa w czasie jego nieobecności.

2. W każdym wypadku zmiany zakresu, charakteru i treści działania wydziału oraz sposobu realizacji, kierownik wydziału dokonuje odpowiednich zmian w podziale czynności pracowników.

ROZDZIAŁ 7

ORGANIZACJA STANOWISKA PRACY

§ 29.1. Zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych na stanowisku pracy określają:

- 1/ instrukcja kancelaryjna dla urzędu;
 - 2/ jednolity rzeczowy wykaz akt.
2. Każdy pracownik prowadzi teczkę organizacyjną stanowiska pracy, która powinna zawierać między innymi:
- 1/ zakres działania stanowiska pracy (wyciąg z regulaminu organizacyjnego wydziału);

- 2/ wykaz jednostek, z którymi współpracuje pracownik wykonując swoje zadania (z adresami i numerami telefonów);
- 3/ wykaz stanowisk pracy w urzędzie, z którymi współpracuje pracownik na danym stanowisku (z określeniem zakresów współpracy);,
- 4/ skorowidz (wykaz) i zbiór przepisów prawnych obowiązujących na danym stanowisku;
- 5/ wykaz teczek rzeczowych prowadzonych na danym stanowisku (wyciąg jednolitego rzeczowego wykazu akt zawierających numer teczek i ich tytuły oraz kategorię archiwalną);
- 6/ wykaz rejestrów i ewidencji prowadzonych na danym stanowisku pracy;
- 7/ zbiór (lub wykaz) druków, wzór pism, decyzji itp. stosowanych na danym stanowisku pracy;
- 8/ kalendarz czynności powtarzalnych na danym stanowisku pracy (z określeniem rodzajów czynności oraz terminów wykonywania);
- 9/ wykaz pieczęci (ich odciski) używanych na danym stanowisku pracy lub powierzonych pracownikowi do przechowywania;
- 10/ wykaz podstawowego wyposażenia techniczno - biurowego stanowiska pracy.

ROZDZIAŁ 8

ZASADY PODPISYWANIA PISM

§ 30. Stosowanie pieczęci nagłówkowych i pieczęci do podpisu reguluje instrukcja kancelaryjna.

§ 31. W razie nieobecności burmistrza, pisma, rozstrzygnięcia i materiały należące do jego aprobaty podpisuje zastępca burmistrza lub sekretarz gminy.

§ 32. 1. Projekty pism i rozstrzygnięć przedkładają burmistrzowi do podpisu kierownicy wydziałów.
2. Kierownicy wydziałów odpowiadają za merytoryczną prawidłowość i zgodność z prawem przygotowanych projektów.

§ 33. Zastępca burmistrza podpisuje korespondencję w sprawach niezastrzeżonych do aprobaty i nadzoru burmistrza oraz korespondencje bieżącą nie mającą znamion decyzji lub rozstrzygnięć.

§ 34. Prawo podpisywania decyzji, rozstrzygnięć należy do burmistrza bądź z jego upoważnienia do zastępcy burmistrza, skarbnika gminy, sekretarza gminy lub innego pracownika.

§ 35.1. Dokumenty przedstawione do podpisu burmistrzowi powinny być uprzednio paraflowane przez kierownika wydziału i zawierać stwierdzenie o uzgodnieniu z właściwymi wydziałami.

2. W dokumentach przedstawionych do podpisu burmistrzowi, a w szczególności w projektach aktów normatywnych, sprawozdaniach, analizach i innych materiałach o zasadniczym znaczeniu powinna być zamieszczona adnotacja wymieniająca:

- 1/ nazwisko i stanowisko pracownika, który ten materiał opracował;
 - 2/ nazwisko kierownika wydziału, który materiał aprobował.
3. Burmistrz określa rodzaj pism do podpisywania, do których upoważnieni są pracownicy.
4. Pracownik przygotowujący projekt załatwienia sprawy w formie pisemnej oraz pracownik wstępnie akceptujący ten projekt zaopatruje go datą, podpisem lub określonym skrótem, umieszczonym z lewej strony na kopii tekstu.

ROZDZIAŁ 9

PODSTAWOWE ZASADY PLANOWANIA PRACY

§ 36. Podstawę planowania pracy stanowią:

- 1/ akty normatywne określające zadania organów gminy;
- 2/ plan pracy rady;
- 3/ zadania dodatkowe, zlecone przez upoważnione organy do wykonania w trakcie realizacji planu.

ROZDZIAŁ 10

NARADY

§ 37. 1. Narady z kierownikami wydziałów, dyrektorami jednostek (dla których organem założycielskim jest gmina) oraz innych jednostek organizacyjnych bezpośrednio podporządkowanych gminie - zwołuje burmistrz.

2. Narady z pracownikami wydziałów zwołują kierownicy wydziałów.

3. Narady z pracownikami urzędu zwołuje sekretarz gminy w uzgodnieniu z burmistrzem lub na jego polecenie.

- § 38.** 1. Z każdej narady sporządza się zwięzły protokół oraz ustalenia przyjęte do realizacji.
 2. Obsługę techniczno-biurową zapewnia wydział organizujący naradę.
 3. W wypadku gdy przedmiotem narady są zagadnienia dotyczące problematyki kilku wydziałów, sekretarz gminy wskazuje wydział, do którego należy obsługa techniczno - biurowa tej narady.
 4. Ustalenia z narady powinny być przesłane do realizacji zainteresowanym jednostkom organizacyjnym w terminie 7 dni od daty narady.
 5. Wydział organizujący obowiązany jest do bieżącej kontroli realizacji przyjętych ustaleń.
 6. Kopię ustaleń z narady organizator przekazuje do Wydziału Organizacyjno - Prawnego.
 O zwołaniu narady powiadamia się zainteresowanych na 2 dni, przed wyznaczonym terminem. W zawiadomieniu należy podać, termin, godzinę, miejsce narady oraz jej tematykę.

ROZDZIAŁ 11

PRYJMOWANIE, ROZPATRYWANIE I ZAŁATWIANIE SKARG I WNIOSKÓW .

- § 39.** 1. Obywatele przyjmowani są w sprawach skarg i wniosków we wtorek każdego tygodnia przez burmistrza lub zastępcę burmistrza w godzinach od 10-tej do 18-tej.
 2. W razie nieobecności burmistrza i zastępcy burmistrza skargi i wnioski przyjmuje sekretarz gminy.
 3. Informacja o dniach przyjmowania skarg i wniosków powinna być wywieszona w widocznym miejscu.
 4. Przyjmowanie interesantów w terenie przez burmistrza lub zastępcę organizuje Wydział Organizacyjno - Prawny.
- § 40.** Kierownicy wydziałów i pracownicy urzędu obowiązani są przyjmować obywateli w sprawach skarg i wniosków codziennie w godzinach pracy.
- § 41.** 1. Obsługę obywateli przyjmowanych w sprawach skarg i wniosków przez burmistrza lub zastępcę burmistrza prowadzi Wydział Organizacyjno - Prawny.
 2. Skargi i wnioski złożone ustnie przyjmuje się do protokołu.
 3. Wszystkie skargi i wnioski skierowane do urzędu podlegają wpisowi w rejestrze prowadzonym przez Wydział Organizacyjno - Prawny według następujących rubryk:
 1/ liczba porządkowa;
 2/ data wpływu;
 3/ imię i nazwisko zainteresowanego, instytucji, redakcji itp.;
 4/ adres zainteresowanego, instytucji, redakcji itp.;
 5/ przedmiot skargi, wniosku;
 6/ data zlecenia załatwienia;
 7/ komu zlecono załatwienie (do kogo skargę skierowano);
 8/ termin załatwienia;
 9/ data wpływu po załatwieniu;
 10/ sposób załatwienia;
 11/ data wysłania zawiadomienia;
 12/ kogo zawiadomiono.
- § 42.** Wszyscy interesanci zgłaszający się w sprawach skarg i wniosków podlegają wpisowi w rejestrze zbiorczym prowadzonym przez sekretariat urzędu.
- § 43.** Merytoryczne rozpatrywanie i załatwianie skarg i wniosków należy do wydziału właściwego ze względu na przedmiot sprawy lub wydziału wskazanego przez burmistrza.
- § 44.** 1. Odpowiedzi na skargi, wnioski i zażalenia podpisuje burmistrz, a w razie jego nieobecności zastępca burmistrza.
 2. Wydziały, którym przekazano skargę lub wniosek obowiązane są zawiadomić Wydział Organizacyjno - Prawny o sposobie załatwienia sprawy, przekazując - w sprawach skarg i wniosków - kopię odpowiedzi udzielanej zainteresowanemu.
- § 45.** Skargi i wnioski rozpatrywane są zgodnie z Kodeksem postępowania administracyjnego.
- § 46.** 1. Bieżący nadzór nad organizacją przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg, wniosków obywateli sprawuje zastępca burmistrza.
 2. Wydziały odpowiedzialne za merytoryczne załatwianie skarg i wniosków obowiązane są egzekwować na bieżąco sposób i termin załatwiania skarg i wniosków zgłaszanych przez obywateli, a przekazanych do załatwienia innym jednostkom organizacyjnym.
 3. Kierownicy wydziałów zobowiązani są do wykorzystania materiałów zawartych w skargach i wnioskach do ochrony interesów społecznych i słuszych interesów obywateli oraz likwidacji źródeł powstawania skarg.

§ 47. Wydział Organizacyjno - Prawny sporządza sprawozdanie o wpływie i sposobie załatwiania skarg i wniosków obywateli - wg ustalonego wzoru - wraz z częścią opisową zawierającą przyczyny i źródła powstawania skarg oraz środki zmierzające do ich likwidacji.

ROZDZIAŁ 12

WSPÓŁDZIAŁANIE ZE ŚRODKAMI MASOWEGO PRZEKAZU ORAZ ZASADY POSTĘPOWANIA Z ARTYKUŁAMI KRYTYCZNYMI

§ 48. Tryb postępowania dot. współdziałania ze środkami masowego przekazu oraz postępowania z artykułami krytycznymi reguluje ustawa z dnia 26 stycznia 1984r- Prawo prasowe (Dz. U. z 1984r Nr 5, poz. 24 z późn. zm.)

§ 49. Informacji środkom masowego przekazu w imieniu urzędu udzielają:

- 1/ burmistrz, zastępca burmistrza i sekretarz w zakresie działania urzędu;
- 2/ kierownicy wydziałów i pracownicy upoważnieni przez burmistrza.

§ 50. 1. Merytoryczne rozpatrywanie i udzielanie odpowiedzi na krytyki prasowe należy do wydziału właściwego ze względu na przedmiot sprawy lub wskazanego przez burmistrza.

2. Stosowane odpowiedzi bądź wyjaśnienia należy przekazać w terminie 14 dni zainteresowanej redakcji, która tę publikację przekazała do załatwienia.

3. Odpowiedzi na krytyczne publikacje prasowe podpisuje burmistrz, a w razie jego nieobecności zastępca burmistrza.

§ 51. Sekretarz gminy jest zobowiązany do:

- 1/ sprawowania merytorycznej kontroli w zakresie sposobu i terminu załatwienia inicjatyw i krytyk prasowych i sporządzania okresowych sprawozdań wraz z uwagami i wnioskami dotyczącymi powstawania krytyk oraz sposobu ich zapobiegania;
- 2/ wykorzystywania inicjatyw i krytyki prasowej do usprawnienia funkcjonowania urzędu;
- 3/ ewidencjonowania w oddzielnych rejestrach publikacji prasowych, radiowych i telewizyjnych przekazanych do załatwienia;
- 4/ opracowywanie analiz wykorzystywania materiałów zawartych w publikacjach prasowych, radiowych i telewizyjnych.

ROZDZIAŁ 13

DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA

§ 52.1. System kontroli obejmuje kontrolę zewnętrzną i wewnętrzną:

- 1/ kontrolę zewnętrzną sprawują burmistrz, zastępca burmistrza, skarbnik gminy, sekretarz gminy, pracownik urzędu w zakresie ich właściwości rzeczowej w stosunku do jednostek im podporządkowanym;
- 2/ kontrolę wewnętrzną sprawuje burmistrz, zastępca burmistrza, skarbnik gminy, sekretarz gminy oraz kierownicy wydziałów;
- 3/ upoważnieni pracownicy urzędu.
2. Celem kontroli jest sprawdzenie prawidłowości kierunków działania, środków i wykonywania przez wydziały urzędu, jednostki podporządkowane i nadzorowane, a w szczególności:
 - 1/ zebranie informacji służących burmistrzowi i jednostkom organizacyjnym do doskonalenia ich Działania;
 - 2/ badanie zgodności działania z obowiązującymi przepisami;
 - 3/ badanie i ocenę procesów gospodarczych i finansowych oraz innych rodzajów działalności, służących zaspokojeniu potrzeb społecznych;
 - 4/ ujawnianiu niewykorzystanych rezerw, wykrywanie nieprawidłowości w wykonywaniu zadań, niegospodarności i marnotrawstwa mienia społecznego oraz wykazywanie osiągnięć i przykładów sumiennej pracy, godnych upowszechnienia;
 - 5/ ustalenia przyczyn i skutków stwierdzonych nieprawidłowości, jak również osób za nie Odpowiedzialnych;
 - 6/ wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości;
 - 7/ badanie prawidłowości załatwiania skarg i wniosków obywateli;
 - 8/ stwierdzenie wykonania wniosków pokontrolnych wydanych w wyniku kontroli.
3. Kontroli podlegają:
 - 1/ wydziały urzędu,
 - 2/ jednostki budżetowe, zakłady budżetowe gminy i instytucje kultury,
 - 3/ jednostki nie zaliczone do sektora finansów publicznych w zakresie otrzymanych dotacji z budżetu gminy.

4. Działalność kontrolna ma charakter planowy i prowadzona jest na podstawie rocznego programu kontroli.

5. Projekty rocznych programów kontroli wydziały przedkładają do konsultacji Wydziałowi Organizacyjno - Prawnemu w terminie do 15 listopada roku poprzedzającego okres planowy. Po konsultacji zbiorczy program kontroli opracowuje Wydział Organizacyjno - Prawny i przedstawia burmistrzowi do zatwierdzenia.

6. Program działalności kontrolnej powinien zawierać:

- 1/ przedmiot kontroli;
- 2/ rodzaj kontroli;
- 3/ termin kontroli;
- 4/ odpowiedzialny za wykonanie;
- 5/ osoba nadzorująca;
- 6/ adnotacje o wykonaniu zaleceń pokontrolnych;
- 7/ uwagi.

7. Wykonanie zadań kontrolnych odbywa się głównie poprzez prowadzenie:

- 1/ kontroli kompleksowych, obejmujących całokształt zadań kontrolowanych jednostek;
- 2/ kontroli doraźnych wynikających z bieżących potrzeb, zleconych przez burmistrza lub inne organy;
- 3/ kontroli sprawdzających, oceniających wykonanie zadań wynikających z wystąpień i zarządzeń pokontrolnych.

8. Kontrola powinna być połączona z instruktażem dla pracowników jednostki kontrolowanej.

9. Kontrole przeprowadzają pracownicy wyznaczeni przez kierowników wydziałów na podstawie upoważnień w oparciu o tezy określające cel, tematykę oraz przepisy prawne dotyczące przedmiotu kontroli.

10. W toku czynności kontrolnych przeprowadzający kontrolę upoważniony jest do:

- 1/ wglądu do obiektu i pomieszczeń kontrolowanej jednostki;
- 2/ wglądu do akt i dokumentów, przy czym w sprawach tajnych kontrolujący winien posiadać upoważnienie - zgodne z trybem określonym specjalnymi przepisami;
- 3/ żądania ustnych i pisemnych wyjaśnień w sprawach dotyczących kontroli, odpisów i wyciągów z dokumentów oraz sporządzania zestawień i wykazów.

11. W czasie czynności kontrolnych przeprowadzający kontrolę obowiązany jest do:

- 1/ zbadania wykonania wniosków i zaleceń pokontrolnych wydanych w wyniku poprzedniej kontroli;
- 2/ poinstruowania pracowników w jaki sposób należy usunąć stwierdzone braki oraz niedociągnięcia;
- 3/ zwrócenie się do kierownika jednostki kontrolowanej lub kierownika jednostki nadrzędnej o wydanie odpowiednich zarządzeń w wypadku stwierdzenia nieprawidłowości o znamionach nadużyć lub mogących spowodować straty materialne;
- 4/ zbadania funkcjonowania kontroli wewnętrznej.

§ 53. 1. Bezpośrednio po zakończeniu kontroli - kontrolujący sporządza protokół lub sprawozdanie zawierające ustalenia kontroli.

2. Po sporządzeniu protokołu kierownik zespołu kontrolującego zwraca się do kierownika jednostki kontrolowanej o zorganizowanie narady pokontrolnej. W naradzie podsumowującej kontrolę kompleksową uczestniczy burmistrz lub zastępca burmistrza.

3. Na podstawie protokołu kontroli sporządza się wystąpienie pokontrolne uwzględniające:

- 1/ opis występujących nieprawidłowości, przyczyn ich powstawania oraz ewentualne wskazanie osób winnych zaniedbań;
- 2/ zalecenia dotyczące wykonania określonych zadań mających na celu usunięcie nieprawidłowości oraz polepszanie pracy;
- 3/ termin powiadomienia o wykonaniu zaleceń.

4. Wystąpienie pokontrolne winno być kierowane do organu kontrolowanego w terminie dwóch tygodni od narady pokontrolnej.

5. Przed rozpoczęciem i po zakończeniu kontroli, kontrolujący dokonuje odpowiednich wpisów w książce kontroli jednostki kontrolowanej.

6. Wystąpienie pokontrolne z kontroli podpisuje burmistrz.

§ 54.1. W działalności kontrolnej wydziały współdziałają ze sobą. Koordynatorem kontroli w urzędzie jest Wydział Organizacyjno - Prawny.

2. Koordynacja i współdziałanie powinny polegać na konsultowaniu i wzajemnej wymianie doświadczeń wynikających z kontroli.

§ 55. Na wniosek kierownika resortowego wydziału kontrole kompleksowe jednostek organizacyjnych, dla których gmina jest organem założycielskim przeprowadza audytor zewnętrzny.

§ 56. Przeprowadzenie kontroli w terminach innych niż ustalone w rocznych planach kontroli oraz kontroli doraźnych wymaga uzgodnienia z kierownikiem Wydziału Organizacyjno - Prawnego w celu koordynowania działań kontrolnych.

§ 57. Zakres kontroli wewnętrznej obejmuje w szczególności:

- 1/ przestrzeganie przepisów instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt;
- 2/ prowadzenie teczki organizacyjnej stanowiska pracy;
- 3/ realizację zadań planowych oraz wynikających z kalendarza czynności powtarzalnych;
- 4/ przestrzeganie terminów oraz poprawności merytorycznego załatwiania skarg i wniosków Obywateli;
- 5/ przestrzeganie obowiązujących zasad i trybu załatwiania spraw obywateli;
- 6/ przestrzeganie przepisów kodeksu postępowania administracyjnego;
- 7/ terminowości i poprawności realizacji zadań wynikających dla danego stanowiska pracy z aktów normatywnych i poleceń kierownictwa urzędu i wydziału;
- 8/ terminowość i rzetelność wykonywania obowiązków pracownika wynikająca z zakresu czynności;
- 9/ realizację zaleceń pokontrolnych;
- 10/ przestrzegania dyscypliny pracy;
- 11/ przestrzeganie obowiązków pracowniczych wynikających z ustawy o pracownikach samorządowych oraz regulaminu organizacyjnego urzędu;
- 12/ realizację zadań wynikających z planu rzeczowo - finansowego należącego do danego stanowiska pracy.

§ 58. 1. Wydział Organizacyjno - Prawny prowadzi ewidencję wystąpień i opracowań zbiorczych organów kontroli zewnętrznej (NIK, kontroli finansowych i innych) oraz udzielonych odpowiedzi.

2. Kierownicy wydziałów po otrzymaniu wystąpienia pokontrolnego bezpośrednio od organu kontroli zewnętrznej, dokonują zgłoszenia do ewidencji Wydziału Organizacyjno - Prawnego.

3. Kierownik właściwego wydziału przygotowuje projekt odpowiedzi na zalecenia pokontrolne lub informację o wykorzystaniu uwag i wniosków. Całość materiałów wraz z kopią odpowiedzi przekazuje do Wydziału Organizacyjno - Prawnego.

ROZDZIAŁ 14

ZASADY POSTĘPOWANIA PRZY OPRACOWYWANIU PROJEKTÓW UCHWAŁ I MATERIAŁÓW NA SESJE RADY MIEJSKIEJ ORAZ SPOSÓB REALIZACJI UCHWAŁ

§ 59. 1. Na podstawie planu pracy rady oraz harmonogramu prac przygotowawczych do sesji rady – dla opracowania odpowiednich materiałów, w tym projektów uchwał burmistrz wyznacza:

- 1/ kierownika wydziału, jeżeli temat przygotowywany dla potrzeb rady oraz projekt uchwały mieszczą się w jego zakresie działania;
- 2/ kierowników wydziałów, jeżeli przygotowanie materiałów bądź projektu uchwały wymaga ich merytorycznego i organizacyjnego współdziałania.

2. W wypadku, gdy w przygotowywaniu materiałów uczestniczy kilka wydziałów, burmistrz wyznacza:

- 1/ koordynatora spraw przygotowawczych;
- 2/ wydział przygotowujący całość materiałów pod obrady rady wraz z projektem uchwały.

§ 60. 1. Do zadań koordynatora należy nadzorowanie całokształtu prac przygotowawczych we wszystkich wyznaczonych jednostkach organizacyjnych.

2. Koordynator wykonuje swoje zadania za pośrednictwem wydziału wyznaczonego do kompleksowego opracowania materiałów.

§ 61. 1. Kierownik wydziału opracowujący materiał ma każdorazowo obowiązek:

- 1/ uzgodnić projekt uchwały z:
 - a/ Wydziałem Finansowo - Budżetowym, jeżeli uchwała może spowodować zmiany w budżecie gminy lub inne skutki finansowe,
 - b/ Wydziałem Organizacyjno - Prawnym - pod względem zgodności z formalnym trybem przygotowania projektów uchwał i harmonogramów prac przygotowawczych do sesji rady - pod względem formalno - prawnym, z innymi wydziałami, jeżeli uchwała zawiera w stosunku do nich zadania lub nakłada określone obowiązki;
- 2/ uzasadnić projekt uchwały, o ile uzasadnienie nie wynika z innego opracowania załączonego do projektu;
- 3/ przedłożyć projekt uchwały do akceptacji Radcy Prawnemu – pod względem prawnym;
- 4/ przedłożyć projekt uchwały burmistrzowi;
- 5/ przygotowany projekt uchwały, burmistrz przekazuje radzie.

§ 62. Sekretarz gminy nadzoruje i kontroluje działalność zmierzającą do wykonania uchwały, przekazując treść uchwały jednostkom organizacyjnym wyznaczonym do wykonywania uchwały i współdziałania w jej wykonaniu.

§ 63. Harmonogram realizacyjny wykonania uchwały powinien w szczególności zawierać:

- 1/ skonkretyzowane zadania do wykonania;
- 2/ środki i metody działania;
- 3/ jednostki powołane do działania i współdziałania;
- 4/ jednostki organizacyjne lub osoby odpowiedzialne za wykonanie zadań;
- 5/ planowane terminy wykonania zadań;
- 6/ kontrole przebiegu wykonania uchwały;
- 7/ terminy okresowego informowania burmistrza o przebiegu wykonania uchwały,

§ 64. 1. Harmonogram realizacyjny wykonania uchwały przekazuje się w ciągu 10 dni od daty aprobaty przez burmistrza:

- 1/ wszystkim jednostkom, które otrzymały uchwałę;
 - 2/ jednostkom, pod adresem których w harmonogramie zamieszczone zostały zadania i obowiązki;
 - 3/ właściwej komisji rady, do Biura Rady Miejskiej oraz właściwych wydziałów urzędu.
2. Zadania wynikające z harmonogramu realizacyjnego winny być uwzględnione w planach pracy jednostek wymienionych w ust. 1 pkt 2.

§ 65. Wiodąca jednostka organizacyjna oraz jednostki wykonujące uchwały w całości lub części, zobowiązane są do przygotowania:

- 1/ projektów wszelkich aktów prawnych burmistrza niezbędnych do wykonania uchwały (zarządzeń, decyzji, zaleceń koordynacyjnych);
- 2/ informacji i sprawozdań do rady i komisji o stanie wykonania uchwał - w terminach określonych przez te organy.

§ 66. 1. Wszystkie wydziały urzędu podejmujące czynności kontrolne w nadzorowanych jednostkach organizacyjnych mają obowiązek w tematyce kontrolnej uwzględnić stan realizacji uchwał rady.

2. Kontrolę realizacji zadań wynikających z uchwał rady sprawuje Wydział Organizacyjno - Prawny.

§ 67. 1. Ewidencję uchwał rady skierowanych do wykonania burmistrzowi prowadzi Wydział Organizacyjno - Prawny.

2. Rejestr uchwał prowadzony jest wg wzoru;

- 1/ liczba porządkowa;
- 2/ numer uchwały;
- 3/ data podjęcia;
- 4/ przedmiot uchwały;
- 5/ adresat;
- 6/ termin wykonania;
- 7/ termin złożenia sprawozdania ze stanu realizacji;
- 8/ termin złożenia sprawozdania z wykonania;
- 9/ data przyjęcia sprawozdania z wykonania uchwały;
- 10/ uwagi.

§ 68. Wszystkie czynności organizacyjne dotyczące wykonania uchwał rady powinny być podejmowane bez oczekiwanie na opublikowane uchwały w dzienniku urzędowym województwa dolnośląskiego.

§ 69. Uchwały rady są rejestrowane przez Biuro Rady Miejskiej.

ROZDZIAŁ 15

ZAKRES OBOWIĄZKÓW KIEROWNIKÓW WOBEC RADY MIEJSKIEJ I JEJ ORGANÓW

§ 70.1. Kierownicy wydziałów:

- 1/ opracowują - w zakresie i trybie ustalonym przez burmistrza lub określonym niniejszym regulaminem - projekty:
 - a/ uchwał rady, uchwał w sprawie budżetu na dany rok kalendarzowy oraz sporządzają sprawozdania z ich wykonania,
 - b/ innych merytorycznych materiałów sprawozdawczo - informacyjnych na sesje rady i posiedzenia jej organów;
 - 2/ wykonują pozostałe czynności określone w harmonogramach prac przygotowawczych do sesji rady w sposób i terminach ustalonych tymi harmonogramami.
2. Materiały wymienione w ust. 1 pkt. 1 przedstawia radzie burmistrz.

§ 71. Kierownicy wydziałów:

- 1/ wykonują uchwały rady i opracowują sprawozdania z przebiegu ich wykonania;

§ 72. Do obowiązków kierowników wydziałów wobec komisji rady należy również:

- 1/ opracowywanie i przedkładanie na posiedzenia komisji materiałów merytorycznych oraz informacyjno - Sprawozdawczych;
- 2/ przedkładanie komisji rady projektów rozstrzygnięć w tych wszystkich przypadkach, w których istnieje obowiązek zasięgnięcia opinii komisji;
- 3/ uczestnictwo w posiedzeniach komisji na zaproszenie przewodniczącego komisji.

ROZDZIAŁ 16

ZASADY POSTĘPOWANIA Z AKTAMI PRAWNYMI NACZELNYCH I CENTRALNYCH ORGANÓW PAŃSTWOWYCH

§ 73. 1. Zadania przyjęte zgodnie z podziałem kompetencji realizują kierownicy właściwych wydziałów.

2. W celu pełnego zabezpieczenia realizacji zadań kierownicy wydziałów zapewniają:

- 1/ kompletowanie aktów prawnych:
 - a/ publikowanych w dziennikach ustaw, monitorach oraz dziennikach urzędowych resortów,
 - b/ nie publikowanych, przekazanych przez Wydział Organizacyjno – Prawny;
- 2/ wydanie szczegółowych dyspozycji realizacyjnych;
- 3/ ewidencjonowanie aktów prawnych przez właściwe stanowiska pracy - w teczkach organizacyjnych;
- 4/ ujęcie zadań w planach pracy lub kalendarzach czynności powtarzalnych;
- 5/ sprawowanie kontroli właściwej i terminowej realizacji zadań.

§ 74. 1. W przypadku, gdy w realizacji aktu prawnego wymagany jest udział wielu wydziałów, burmistrz wyznacza wydział wiodący zwany „koordynatorem”, nadzorujący całokształt spraw realizacyjnych.

2. Koordynator nadzoruje działalność zmierzającą do realizacji aktu prawnego, a w szczególności:

- 1/ organizuje - w porozumieniu z wydziałami uczestniczącymi w realizacji aktu prawnego - właściwe i terminowe wykonywanie zadań;
- 2/ składa burmistrzowi - w miarę potrzeb - informacje o realizacji zadań wynikających z aktu prawnego.

3. Sekretarz gminy udostępnia właściwym wydziałom akty prawne nie publikowane oraz powiadamia o wyznaczeniu przez burmistrza koordynatora realizacji zadań wynikających z aktu prawnego.

ROZDZIAŁ 17

ZASADY OPRACOWANIA PROJEKTÓW AKTÓW PRAWNYCH BURMISTRZA NIE ZAWIERAJĄCYCH PRZEPISÓW PRAWA MIEJSCOWEGO ORAZ REALIZACJI TYCH AKTÓW

§ 75. W rozumieniu niniejszego działu:

- 1/ zarządzeniem burmistrza jest akt o trwałym działaniu z zakresu kierownictwa wewnętrznego zawierających wytyczne, instrukcje, zalecenia o charakterze dyrektywnym, postanowienia regulaminowe i statutowe;
- 2/ decyzją jest akt rozstrzygający dla celów doraźnych konkretną sprawę, nie będący decyzją, w rozumieniu KPA,

§ 76. 1. Projekt aktu prawnego opracowuje kierownik właściwego wydziału w sprawach wynikających z przepisów prawnych, uchwał rady, na polecenie burmistrza, bądź z własnej inicjatywy.

2. Opracowywanie projektu aktu prawnego pod względem merytorycznym, prawnym i redakcyjnym należy do kierownika właściwego wydziału.

§ 77. 1. Układ projektu aktu prawnego powinien być przejrzysty.

2. Redakcja przepisów projektu powinna być jasna, ścisła, zwięzła bez zawiłych określeń o wielu zdaniach pobocznych.

3. Dla oznaczenia jednakowych pojęć należy w projektach aktów użyć jednakowych terminów i określeń prawnych przyjętych w obowiązującym ustawodawstwie.

4. Projekty aktów prawnych powinny odpowiadać zasadom techniki legislacyjnej.

§ 78. 1. Układ formalny aktów prawnych winien odpowiadać następującym zasadom:

- 1/ akt prawny składa się z:
 - a/ tytułu,
 - b/ zasadniczej treści;
- 2/ tytuł składa się z następujących części:
 - a/ oznaczenia, rodzaju i numeru aktu prawnego,
 - b/ oznaczenia organu wydającego akt prawny,

- c/ daty aktu prawnego,
d/ określenia przedmiotu aktu prawnego.

2. Każdą część tytułu podaje się w oddzielnym wierszu, w kolejności ustalonej w ust. 1 pkt. 2 przy czym nazwę miesiąca w dacie aktu prawnego należy pisać słownie.

3. W treści aktu prawnego należy:

- 1/ na wstępie powołać przepis prawny upoważniający organ do wydania aktu prawnego;
- 2/ podać zwięźle treść aktu prawnego;
- 3/ wskazać jednostkę organizacyjną do wykonania aktu prawnego oraz złożenia sprawozdania z jego realizacji jeżeli zachodzi potrzeba złożenia takiego sprawozdania.

4. Treść zarządzeń burmistrza należy ujmować w oddzielne paragrafy, które dzielą się na ustępy, punkty, litery, zaś treść decyzji - w ustępy, punkty i litery.

§ 79. 1. Jeżeli akt prawny, zgodnie z obowiązującymi przepisami można wydać za zgodą lub w porozumieniu z określonymi organami, instytucjami lub organizacjami, projekt aktu należy przedstawić tym jednostkom celem zajęcia stanowiska.

2. Kierownik wydziału, do którego należy opracowanie projektu aktu prawnego, kieruje ten projekt do zainteresowanych, celem dokonania uzgodnień międzywydziałowych, przeprowadzenie konsultacji i zasięgnięcia opinii wymaganych przepisami.

3. Projekt aktu prawnego winien być uzgodniony w szczególności:

- 1/ ze skarbnikiem gminy jeżeli dotyczy budżetu lub ma spowodować skutki gospodarcze i finansowe;
- 2/ z sekretarzem gminy, jeżeli ma dotyczyć spraw organizacyjnych, a zwłaszcza:
 - a/ tworzenia, zmiany i znoszenia wydziałów, zaniechania utworzenia i łączenia wydziałów,
 - b/ ustalenia zakresu działania wydziałów,
 - c/ tworzenia innych jednostek organizacyjnych (jednostek oraz zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych, przedsiębiorstw) oraz nadania, zatwierdzenia czy też zmian statutów, regulaminów,
 - d/ organizacji, przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków ludności,
 - e/ spraw wynikających ze sprawowania nadzoru i kontroli;

3/ z jednostkami organizacyjnymi, którym ma być powierzona realizacja podstawowych zadań wynikających z aktu prawnego.

4. Projekt aktu prawnego, po dokonaniu uzgodnień i zasięgnięciu wymaganych opinii, powinien być przedstawiony burmistrzowi z wnioskiem podpisanym przez kierownika wydziału i opinią radcy prawnego.

5. Wniosek winien zawierać między innymi uzasadnienie potrzeby wydania aktu prawnego, przyjęcia proponowanych w nim rozwiązań, omówienia uwag i wniosków nie uwzględniających ich w projekcie, a zgłoszonych przez jednostki oraz osoby konsultujące i opiniujące projekt aktu prawnego.

§ 80.1. Zarządzenia, decyzje burmistrza rejestrowane są w Wydziale Organizacyjno - Prawnym. Zarządzenia i decyzje numerowane są oddzielnie w każdym roku kalendarzowym cyframi arabskimi.

2. Zbiór aktów prawnych burmistrza prowadzi Wydział Organizacyjno - Prawny, który dokonuje ich aktualizacji oraz kontroluje realizację.

3. Zarządzenia i decyzje tajne podlegają odrębnej ewidencji w kancelarii tajnej.

4. Kierownicy wydziałów zobowiązani są do:

- 1/ przekazywania wydanych aktów prawnych:
 - a/ jednostkom organizacyjnym, na którełożono obowiązek realizacji zadań,
 - b/ jednostkom organizacyjnym współdziałającym w realizacji;
- 2/ kontroli realizacji aktu prawnego, sprawozdań i informacji w określonych terminach.

5. W wypadku, gdy do wykonania aktu prawnego zobowiązanych jest kilka jednostek organizacyjnych, przesyłają one sprawozdania wydziałowi koordynującemu całość zadań wynikających z danego aktu i składającemu zbiorcze sprawozdania.

ROZDZIAŁ 18

TRYB PRACY W URZĘDZIE

§ 81.1. Pracownik obowiązany jest przestrzegać zależności służbowej i hierarchicznej podporządkowania, wynikającego z organizacji wewnętrznej i szczegółowego podziału czynności.

2. Pracownik prowadzi sprawy zgodne z podziałem czynności oraz wynikające z poleceń służbowych przełożonych.

3. Pracownik jest podporządkowany swojemu przełożonemu, którym jest kierownik wydziału.

4. Pracownik, który otrzyma polecenie z pominięciem drogi służbowej, winien niezwłocznie zawiadomić ¹⁰² swojego przełożonego.
5. Pracownicy urzędu, wykonując powierzone im zadania, zobowiązani są do współdziałania między sobą.
6. Zasięgając informacji od innej komórki organizacyjnej, zainteresowani pracownicy powinni - w razie potrzeby, sporządzić notatki służbowe z okazanych im do wglądu dokumentów lub z przeprowadzonych rozmów.
7. Postanowienia ust. 6 nie dotyczą spraw załatwionych w drodze decyzji administracyjnych, gdy z przepisów prawa wynika obowiązek uzyskania pisemnych opinii innego organu.
8. Obowiązkiem pracownika załatwiającego sprawę obywatela jest zebranie niezbędnych dowodów w sprawie od innych komórek organizacyjnych urzędu oraz jednostek współdziałających.

§ 82. W czasie nieobecności pracownika sprawy przez niego prowadzone wchodzi w zakres czynności tego pracownika, który - stosownie do ustalonego zakresu - ma obowiązek zastępowania nieobecnego pracownika.

§ 83.1. Wyjazd pracowników w sprawach służbowych poza stałe miejsce pracy może odbywać się tylko na podstawie zlecenia wyjazdu na piśmie wydanego przez burmistrza, zastępcę burmistrza lub sekretarza gminy.

2. Wydział Organizacyjno - Prawny prowadzi rejestr wyjazdów służbowych pracowników.

§ 84.1. Nawiązanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy określa ustawa o pracownikach samorządowych.

2. Ostateczna decyzja o przyjęciu do pracy należy do burmistrza.

3. Dobór pracowników odbywa się w drodze:

- 1/ konkursu;
- 2/ naboru ofert;
- 3/ postępowania kwalifikacyjnego.

4. Postępowanie kwalifikacyjne obejmuje:

- 1/ zbieranie niezbędnych informacji;
- 2/ zasięganie opinii;
- 3/ przeprowadzanie bezpośrednich rozmów z kandydatami.

§ 2 . Traci moc obowiązujący Regulamin organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej uchwalony uchwałą Rady Miejskiej w Bystrzycy Kłodzkiej

Nr XXIII/172/2000 z dnia 27 maja 2000r. i uchwałami Nr XLII/340/02 z dnia 2 marca 2002r. i Nr XLV/358/358/02 z dnia 25 maja 2002r. oraz zarządzeniem Nr 01511-433/2003 z dnia 31 grudnia 2003r.

Burmistrz
Bystrzycy Kłodzkiej
mgr Bogdan Krynicki

Struktura stanowisk pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wydział / stanowisko	Rodzaj umowy	Podporządkowanie	Liczba etatów
1.	Burmistrz		Wybór	Rada Miejska	1
2.	Z-ca Burmistrza		Powołanie	Burmistrz	1
3.	Sekretarz Gminy		Powołanie	Burmistrz	1
4.	Skarbnik Gminy		Powołanie	Burmistrz	1
5.	Kierownik	Wydz. Organizacyjno - Prawny	Mianowanie	Burmistrz	1
6.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	4 i ½
6a.		Kierowcy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	4
6b.		Robotnik gospodarczy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	3 i ½
6c.		Informatyk	Mianowanie	Kierownik Wydz.	1
6d.		Goniec	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	1
7.	Kierownik	Wydz. FN	Mianowanie	Burmistrz	1
8.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	10
9.	Kierownik	Wydz. Inwestycji	Mianowanie	Burmistrz	1
10.		Zastępca kierownika Pracownicy	Mianowanie	Kierownik Wydz.	1
			Umowa o pracę		2
11.	Kierownik	Wydz. Urbanistyki i Planowania	Umowa o pracę	Burmistrz	½
12.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	1 i ½
13.	Kierownik	Wydz. Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej	Umowa o pracę	Burmistrz	1
14.		Pracownicy	Umowa o pracę Mianowanie	Kierownik Wydz.	1 1

15.	Kierownik	Wydz. Spraw Obywatelskich	Mianowanie	Burmistrz	1
16.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	3 i ½
17.	Kierownik	Wydz. Geodezji i Gospodarki Gruntami	Mianowanie	Burmistrz	1
18.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	4
19.	Kierownik	Wydz. Rolnictwa, Ochrony Środowiska i Leśnictwa	Mianowanie	Burmistrz	1
20.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	1
21.	Kierownik	Wydz. Przedsiębiorczości i Rozwoju Lokalnego	Mianowanie	Burmistrz	1
22.		Pracownik	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	1
23.	Kierownik	Wydz. Kultury, Sportu i Promocji	Mianowanie	Burmistrz	1
24.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	2
25.	Kierownik	Wydz. Edukacji i Spraw Społecznych	Mianowanie	Burmistrz	1
26.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	2
27.	Kierownik	Urząd Stanu Cywilnego	Powołanie	Burmistrz	1
28.		Z-ca Kierownika	Powołanie	Burmistrz	1
29.		Pracownik	Umowa o pracę	Kierownik	1
30.		Pracownicy Biura Rady Miejskiej	Mianowanie Umowa o pracę	Przewodniczący RM w zakresie obsługi rady, Burmistrz	1 1
31.		Radca prawny	Mianowanie	Burmistrz	½
32.					(Skreślony)
33.	Komendant	Straż Miejska	Umowa o pracę	Burmistrz	1
34.		Strażnicy	Umowa o pracę	Komendant	5
Razem:					70

Struktura stanowisk pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej¹

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wydział lub samodzielne stanowisko	Rodzaj umowy	Podporządkowanie	Liczba etatów
1.	Burmistrz		Wybór	Rada Miejska	1
2.	Z-ca Burmistrza		Powołanie	Burmistrz	1
3.	Sekretarz Gminy		Powołanie	Burmistrz	1
4.	Skarbnik Gminy		Powołanie	Burmistrz	1
5.	Kierownik	Wydz. Organizacyjno - Prawny	Mianowanie	Burmistrz	1
6.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	4 i ½
6a.		kierowcy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	4
6b.		Robotnik gospodarczy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	3 i ½
6c.		Informatyk	Mianowanie	Kierownik Wydz.	1
6d.		goniec	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	1
7.	Kierownik	Wydz. FN	Mianowanie	Burmistrz	1
8.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	10
9.	Kierownik	Wydz. Inwestycji	Mianowanie	Burmistrz	1
10.		Zastępca kierownika Pracownicy	Mianowanie Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	1 2
11.	Kierownik	Wydz. Urbanistyki i Planowania	Umowa o pracę	Burmistrz	½
12.		pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	1 i ½
13.	Kierownik	Wydz. Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej	Umowa o pracę	Burmistrz	1
14.		Pracownicy	Umowa o pracę	Kierownik Wydz.	1

¹ W brzmieniu ustalonym zarządzeniami Burmistrza Bystrzycy Kłodzkiej Nr 0151-100/2006 z dnia 29 marca 2006 roku i Nr 0151-264/2006 z dnia 1 sierpnia 2006 r.

				Mianowanie			1
15.	Kierownik	Wydz. Spraw Obywatelskich		Mianowanie	Burmistrz		1
16.		Pracownicy		Umowa o pracę	Kierownik Wydż.		3 i 1/2
17.	Kierownik	Wydż. Geodezji i Gospodarki Gruntami		Mianowanie	Burmistrz		1
18.		Pracownicy		Umowa o pracę	Kierownik Wydż.		4
19.	Kierownik	Wydż. Rolnictwa, Ochrony Środowiska i Leśnictwa		Mianowanie	Burmistrz		1
20.		Pracownicy		Umowa o pracę	Kierownik Wydż.		1
21.	Kierownik	Wydż. Przedsiębiorczości i Rozwoju Lokalnego		Mianowanie	Burmistrz		1
22.		Pracownik		Umowa o pracę	Kierownik Wydż.		1
23.	Kierownik	Wydż. Kultury, Sportu i Promocji		Mianowanie	Burmistrz		1
24.		Pracownicy		Umowa o pracę	Kierownik Wydż.		2
25.	Kierownik	Wydż. Edukacji i Spraw Społecznych		Mianowanie	Burmistrz		1
26.		Pracownicy		Umowa o pracę	Kierownik Wydż.		2
27.	Kierownik	Urząd Stanu Cywilnego		Powołanie	Burmistrz		1
28.		Z-ca Kier.		Powołanie	Burmistrz		1
29.		Pracownik		Umowa o pracę	Kierownik		1
30.		Pracownicy Biura Rady Miejskiej		Mianowanie Umowa o pracę	Przewodniczący RM w zakresie obsługi rady, Burmistrz		1 1
31.		Radca prawny		Mianowanie	Burmistrz		1/2
32.						(Skreślony)	
33.	Komendant	Straż Miejska		Umowa o pracę	Burmistrz		1
34.		Strażnicy		Umowa o pracę	Komendant		5
Razem:							70

Burmistrz
Burmistrz Kłodzkiej
mgr *Bogdan Krynicky*