

ZARZĄDZENIE Nr 0050.286.2019
Burmistrza Bystrzycy Kłodzkiej
z dnia 11 czerwca 2019 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Miasta i Gminy Bystrzyca Kłodzka**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1260 ze zmianami) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936 ze zmianami), zarządzam co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej, wprowadzonym zarządzeniem nr 0050.187.2018 z dnia 26 czerwca 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 10 w ust. 1 pkt 9) słowa: „głównego księgowego” zastępuje się słowami: „zastępcy skarbnika”.
2. Zmienia się załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania, stanowi go załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Zmienia się załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania, stanowi go załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
4. Zmienia się załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania, stanowi go załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.
5. Zmienia się załącznik nr 5 do Regulaminu wynagradzania, stanowi go załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostała treść Regulaminu wynagradzania nie ulega zmianie.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty podania do wiadomości pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych poprzez opublikowanie treści regulaminu w Biuletynie Informacji Publicznej urzędu, a pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi poprzez wgląd w siedzibie pracodawcy u pracownika ds. kadr poprzez wyłożenie do wiadomości pracowników w Wydziale Organizacyjno-Prawnym w Urzędzie Miasta i Gminy.

Burmistrz
Bystrzycy Kłodzkiej

Renata Surma

Radca Prawny
WzW 19546

Monika Bielka

**Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania**

TABELA II

**Wynagrodzenie i wymagania kwalifikacyjne na kierowniczych
stanowiskach urzędniczych**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania*	Poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w zł		Wymagania kwalifikacyjne	
			Minimalny	Maksymalny	Wykształcenie	Staż pracy
1.	Sekretarz	XVII	2.100	5800	Wyższe	4
2.	Kierownik wydziału	XV	1.980	5.700	Wyższe	5
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	2.000	5.700	wg odrębnych przepisów	
4.	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	1.940	5.400	wg odrębnych przepisów	
5.	Zastępca skarbnika	XV	1.980	5.700	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
6.	Audytor wewnętrzny	XV	1.980	5.700	wg odrębnych przepisów	
7.	Zastępca kierownika wydziału	XIII	1.940	5.400	Wyższe	4
8.	Inspektor ochrony danych	XIII	1.940	5.400	wg odrębnych przepisów	

*) kategoria zaszeregowania, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagania kwalifikacyjne określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.).

Burmistrz
Bystrzycy Kłodzkiej

Renata Surma

**Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania**

TABELA III

**Wynagrodzenie i wymagania kwalifikacyjne pracowników
na stanowiskach urzędniczych**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania*	Poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w zł		Wymagania kwalifikacyjne	
			Minimalny	Maksymalny	Wykształcenie	Staż
1.	Radca prawny	XIII	1.940	5.400	wg odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista Informatyk urzędu	XII	1.920	5.200	Wyższe	4
3.	Inspektor	XII	1.920	5.200	Wyższe	3
4.	Starszy specjalista	XI	1.900	5.000	Wyższe	3
5.	Starszy Informatyk	XI	1.900	5.000	Wyższe	3
6.	Informatyk	X	1.880	4.800	Wyższe	-
7.	Podinspektor	X	1.880	4.800	Wyższe	-
					Średnie	3
8.	Specjalista	X	1.880	4.800	Średnie	3
					Wyższe	-
9.	Samodzielny referent	IX	1.860	4.600	Średnie	2
10.	Referent, kasjer, księgowy, archiwista	IX	1.860	4.600	Średnie	2
11.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII	1.840	4.400	Średnie	-

*) kategoria zaszeregowania, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagania kwalifikacyjne określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.).

Burmistrz
Bystrzycy Kłodzkiej
L. J. mme
Renata Surma

**Załącznik Nr 4
do Regulaminu wynagradzania**

TABELA IV

**Wynagrodzenie i wymagania kwalifikacyjne na stanowiskach pomocniczych
i obsługi**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania*	Poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł		Wymagania kwalifikacyjne	
			Minimalny	Maksymalny	Wykształcenie	Staż pracy
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	1.920	5.200	Wyższe	3
		XI	1.900	5.000	Wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	1.880	4.800	Średnie	3
		IX	1.860	4.600	Średnie	2
		VIII	1.840	4.400	Średnie	-
3.	Kierowcy autobusu	X	1.880	4.800	wg odrębnych przepisów	
4.	Sekretarka	IX	1.860	4.600	Średnie	-
5.	Konserwator	VIII	1.840	4.400	Zasadnicze zawodowe	-
6.	Robotnik gospodarczy	V	1.780	3.800	Podstawowe	-
7.	Pomoc administracyjna	III	1.740	3.400	Średnie	-
8.	Sprzątaczką	III	1.740	3.400	Podstawowe	-
9.	Goniec	II	1.720	3.200	Podstawowe	-
10.	Opiekun dzieci i młodzieży	I	1.700	3.000	Podstawowe	-

*) kategoria zaszeregowania, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagania kwalifikacyjne określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.).

Burmistrz
Bystrzycy Kłodzkiej

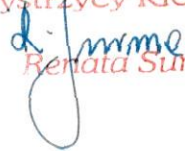
Renata Surma

**Załącznik Nr 5
do Regulaminu wynagradzania**

TABELA V

**WYKAZ STANOWISK Z OKREŚLENIEM MAKSYMALNYCH
DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stawki dodatku	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego w zł
1.	Sekretarz	do 2.200 zł
2.	Inspektor ochrony danych	do 2.000 zł
3.	Zastępca skarbnika	do 2.000 zł
4.	Kierownik USC	do 1.800 zł
5.	Kierownik wydziału	do 1.800 zł
6.	Zastępca kierownika USC	do 1.000 zł
7.	Zastępca kierownika wydziału	do 1.000 zł
8.	Radca prawny	do 500 zł

Burmistrz
Bystrzycy Kłodzkiej

Renata Surma