

BURMISTRZ

Bystrzycy Kłodzkiej

ZARZĄDZENIE Nr 0151- 296/2010

Burmistrza Bystrzycy Kłodzkiej

z dnia 02 sierpnia 2010 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy
w Bystrzycy Kłodzkiej**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1465) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398)

**Burmistrz Bystrzycy Kłodzkiej
zarządza, co następuje:**

§ 1. W zarządzeniu Nr 0151-295/09 z 24 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej wprowadza się zmianę załącznika nr 3 do regulaminu wynagradzania pracowników – tabela III - wynagrodzenia i wymagania kwalifikacyjne pracowników na stanowiskach urzędniczych, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia

§ 2. Pozostałe postanowienia regulaminu wynagradzania pozostają bez zmian.

§ 3. Nadzór na wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz
Kłodzkiej
[Podpis]
Renata Surma

Załącznik do zarządzenia
Burmistrza Bystrzycy Kłodzkiej
Nr 0151- 296/10 z dnia 02-08-2010 r.

**Załącznik nr 3 do
Regulaminu wynagradzania**

TABELA III

**Wynagrodzenie i wymagania kwalifikacyjne pracowników na stanowiskach
urzędniczych**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania*)	Poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł		Wymagania kwalifikacyjne*)	
			Minimalny*)	Maksymal- ny	Wykształcenie	Staż
1.	Radca prawny	XIII	1.600	3.900	wg odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XII	1.500	3.700	Wyższe	4
3.	Inspektor	XII	1.500	3.700	Wyższe	3
4.	Starszy specjalista	XI	1.450	3.500	Wyższe	3
5.	Starszy Informatyk	XI	1.450	3.500	Wyższe	3
6.	Informatyk	X	1.400	3.300	Wyższe	-
7.	Podinspektor	X	1.400	3.300	Wyższe	-
8.	Podinspektor	X	1.400	3.300	Średnie	3
9.	Specjalista	X	1.400	3.300	Średnie	3
10.	Samodzielny referent	IX	1.350	3.100	Średnie	2
11.	Referent prawny	VIII	1.300	2.900	Wyższe prawnicze	-
12.	Referent, kasjer, księgowy	IX	1.350	3.100	Średnie	2
13.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII	1.300	2.900	Średnie	-
Stanowiska urzędnicze w straży miejskiej						
14.	Starszy inspektor	XII	1.500	3.700	Wyższe	3
					Średnie	6

15.	Inspektor	XII	1.500	3.700	Wyższe	2
					Średnie	5
16.	Młodszy inspektor	XI	1.450	3.500	Wyższe	-
					Średnie	3
17.	Starszy specjalista	XI	1.450	3.500	Średnie	3
18.	Specjalista	XI	1.450	3.500	Średnie	3
19.	Młodszy specjalista	X	1.400	3.300	Średnie	3
20.	Starszy strażnik	X	1.400	3.300	Średnie	3
21.	Strażnik	IX	1.350	3.100	Średnie	2
22.	Młodszy strażnik	VIII	1.300	2.900	Średnie	1
23.	Aplikant	VII	1.250	2.700	Średnie	-

*) kategoria zaszerogowania, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagania kwalifikacyjne określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398).

Burmistrz
 Gminy Kłodzkiej
R. J. J. J. J.
 Renata Surma

UZASADNIENIE

Zmiana zarządzenia wprowadza w tabeli III określającej wynagrodzenie i wymagania kwalifikacyjne pracowników na stanowiskach urzędniczych, **dodatkowe stanowiska pracowników zatrudnionych w straży miejskiej**. Proponowana nowelizacja zarządzenia wynika z możliwości wprowadzania zmiany kategorii zaszeregowania pracowników straży miejskiej, zgodnie z wykazem stanowisk określonych w rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398).

KIEROWNIK
Wydziału Organizacyjno-Prawnego

mgr inż. Halina Mielnik