

Rady Miejskiej w Bystrzycy Kłodzkiej

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.¹), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.²), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi Nauczycieli - **Rada Miejska w Bystrzycy Kłodzkiej uchwala co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Bystrzyca Kłodzka.

I. Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1/ szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2/ wysokości stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania:
 - a/ dodatku funkcyjnego,
 - b/ dodatku motywacyjnego,
 - c/ dodatku za warunki pracy;
- 3/ szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 4/ wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Bystrzyca Kłodzka.

§ 3. Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1/ **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Bystrzyca Kłodzka.
- 2/ **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1

²² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458.

- 3/ **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Bystrzyca Kłodzka;
- 4/ **szkole** – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół szkół, prowadzone przez Gminę Bystrzyca Kłodzka;
- 5/ **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych oraz gimnazjach prowadzonych przez Gminę Bystrzyca Kłodzka;
- 6/ **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – organ prowadzący.

III. Dodatek funkcyjny

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1/ stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2/ wychowawstwo klasy;
 - 3/ sprawowanie funkcji:
 - a/ doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
 - b/ opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły składa się z kwoty stałej w wysokości 300 PLN oraz kwoty zależnej od liczby oddziałów standaryzowanych, przy czym za oddział standaryzowany przyjmuje się oddział liczący:

- 1/ w gimnazjach oraz miejskich szkołach podstawowych – 24 uczniów;
- 2/ w szkołach podstawowych zlokalizowanych na terenach wiejskich – 18 uczniów;
- 3/ w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych – 25 wychowanków.

2. Liczbę oddziałów standaryzowanych w szkole ustala się dzieląc ogólną liczbę uczniów i wychowanków wskazaną w bazie danych systemu informacji oświatowej wg stanu na dzień 30 września roku poprzedniego przez liczbę uczniów w oddziale standaryzowanym wskazaną w ust.1 pkt 1 - 3.

3. Kwota zależna od liczby oddziałów standaryzowanych wynosi 60 PLN na jeden oddział standaryzowany.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły wynosi 50% kwoty dodatku funkcyjnego należnego dyrektorowi szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych lub powierzono te obowiązki w zastępstwie w wysokości określonej w ust. 1 i 4, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po trzech miesiącach zastępstwa, z zastrzeżeniem ust. 7.

7. W sytuacji, o której mowa w ust. 6 wicedyrektorowi przysługuje 1 dodatek funkcyjny.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości zależnej od liczby uczniów w oddziale, którego jest wychowawcą z zastosowaniem następujących norm:

Lp.	Liczba uczniów w oddziale	Wysokość dodatku funkcyjnego w PLN brutto
1.	do 18 uczniów	50
2.	od 19 - 25 uczniów	70
3.	powyżej 25 uczniów	95

§ 8. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 60 PLN.

2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70 PLN.

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości:

1/ 50 PLN – w przypadku sprawowania opieki nad nauczycielem stażystą;

2/ 30 PLN – w przypadku sprawowania opieki nad nauczycielem kontraktowym.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektora i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze lub sprawujących funkcje, o których mowa w § 5 pkt 3 - dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie dodatek funkcyjny przyznaje organ, który powierzył pełnienie tych obowiązków.

§ 11. W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 pkt 1 lub § 6 ust. 4 i 5 i prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 pkt 2 i 3, nauczycielowi przysługują dodatki z każdego tytułu.

§ 12. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielowi w pełnej wysokości, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 13. 1. Wysokość funduszu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 4 % od planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, zgodnie z planowaną strukturą zatrudnienia w roku bieżącym w danej szkole, z tym że do dyspozycji Burmistrza Bystrzycy Kłodzkiej pozostaje 4 % od planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zajmujących stanowisko dyrektora, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1/ uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a/ uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikiem klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,

b/ umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących, szczególnie opieki;

2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,

b/ podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c/ dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

d/ wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g/ przestrzeganie dyscypliny pracy;

3/ zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c/ opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują:**
- 1/ umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a/ przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b/ podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d/ podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2/ sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a/ dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b/ podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c/ polityka kadrowa,
 - d/ organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e/ podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3/ wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, placówki:
 - a/ osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
 - b/ poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c/ dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d/ stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e/ obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f/ konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim.

§ 14. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej jednak niż na czas obowiązywania niniejszego regulaminu.

§ 15. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – organ prowadzący.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 16. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

§ 17. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1/ za prowadzenie zajęć rewalidacyjnych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 10 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę;
- 2/ za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę;
- 3/ za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę.

§ 18. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy równa jest odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy, określonego w § 17 powiększonej o 10% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę.

§ 19. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 17 i § 18 nauczycielowi przysługuje jeden wyższy dodatek.

§ 20. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – organ prowadzący.

VI. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 21. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z odrębną uchwałą Rady Miejskiej, podjętą na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. 1. W budżecie Gminy wyodrębnia się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza i dyrektorów szkół, z czego:

- 1/ 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2/ 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała Rady Miejskiej.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 23. 1. Do obliczenia średnich wynagrodzeń nauczycieli z uwzględnieniem przewidywanej struktury zatrudnienia w roku bieżącym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 24. Nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 25. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 26. Traci moc uchwała Nr XX/149/07 Rady Miejskiej w Bystrzycy Kłodzkiej z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2008 r.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą **od dnia 1 stycznia 2009 r.** oraz podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej.

Przewodniczący Rady Miejskiej

/-/ Bronisław Patynko

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia.

Kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie, zgodnie z art. 91 d pkt 1 ustawy-Karta Nauczyciela wykonuje Rada Gminy.

Skutki finansowe opracowanego wdrażanych zmian mieszczą się w granicach możliwości finansowych Gminy.

Poprzednio gminne zasady wynagradzania nauczycieli były uregulowane uchwałą Nr XX/149/07 Rady Miejskiej w Bystrzycy Kłodzkiej z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2008 r.

Projekt uchwały został uzgodniony w dniu 25 lutego 2009 r. z partnerami społecznymi -związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.