

Bystrzyca Kłodzka, 11 sierpnia 2020 r.

Burmistrz Bystrzycy Kłodzkiej

na podstawie art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zmianami)

ogłasza nabór kandydatów na stanowisko ds. strażnika w Straży Miejskiej Gminy Bystrzyca Kłodzka

1. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Miasta i Gminy
ul. Plac Wolności 1
57- 500 Bystrzyca Kłodzka

2. Określenie stanowiska: stanowisko strażnika w Straży Miejskiej Gminy Bystrzyca Kłodzka

3. Wymagania związane ze stanowiskiem:

1) niezbędne:

- 1) posiadanie obywatelstwa polskiego,
- 2) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) ukończony 21. rok życia,
- 4) staż pracy co najmniej 2 lata,
- 5) prawo jazdy kat. B,
- 6) niekaralność za przestępstwo popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego oraz umyślnie przestępstwo skarbowe,
- 7) nieposzlakowana opinia,
- 8) sprawność fizyczna i psychiczna pozwalająca na zatrudnienie na ww. stanowisku,
- 9) wykształcenie co najmniej średnie,
- 10) uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- 11) posiadanie wiedzy i umiejętności niezbędnych na wskazanym stanowisku, w tym znajomość przepisów prawa w zakresie:
 - a) ustawa o samorządzie gminnym,
 - b) ustawa o strażach gminnych,
 - c) ustawa o utrzymaniu czystości i porządku w gminie
 - d) ustawa kodeks wykroczeń,
 - e) ustawa kodeks postępowania administracyjnego,
 - f) znajomość przepisów z zakresu ochrony danych osobowych,
 - g) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2019r. w sprawie wykonywania niektórych czynności przez strażników gminnych (miejskich).

2) dodatkowe:

- 1) pożądane wykształcenie wyższe – w szczególności prawo, administracja,
- 2) wymagane posiadanie umiejętności i wiedzy w zakresie:
 - a) praktyczna znajomość obsługi komputera,
 - b) znajomość ustawy o pracownikach samorządowych,
 - c) znajomość funkcjonujących jednostek organizacyjnych Gminy Bystrzyca Kłodzka,
 - d) znajomość organizacji Urzędu Miasta i Gminy Bystrzyca Kłodzka,
- 3) wymagane predyspozycje osobowościowe (zdecydowanie, opanowanie, odporność na stres, umiejętność podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych, empatia, umiejętność pracy indywidualnej i zespołowej,

komunikacja pisemna i werbalna, dyspozycyjność, odpowiedzialność, umiejętność stosowania przepisów prawa, kultura osobista, dążenie do samokształcenia).

4. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- 1) egzekwowanie przestrzegania prawem określonego porządku publicznego, w tym:
 - a) ochrona porządku w miejscach publicznych oraz obiektów i urzędzeń użyteczności publicznej, instytucji i zakładów pracy (z wyjątkiem chronionych przez innego rodzaju strażę),
 - b) odbywanie wspólnie z policją patroli miejsc zagrożonych przestępczością;
- 2) kontrola prawidłowości oznakowania ulic (w tym znaków drogowych), oświetlenia ulic i posesji, prawidłowego zabezpieczanie funkcjonowania punktów oświetleniowych oraz estetyki posesji, napisów i reklam oraz miejsc plakatowania zawiadomień, obwieszczeń i ogłoszeń;
- 3) sprawdzanie wykonywania zadań i obowiązków właścicieli nieruchomości wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach i prawa miejscowego w tym zakresie;
- 4) kontrola zabezpieczenia prowadzonych na terenie miasta i gminy prac inwestycyjnych i remontowych;
- 5) asystowanie przy pobieraniu opłat ustalonych na podstawie przepisów o podatkach i opłatach lokalnych;
- 6) podejmowanie działań ograniczających zjawiska degradacji środowiska naturalnego ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania niszczeniu zieleni miejskiej obiektów przyrodniczych, parków oraz zanieczyszczania wód;
- 7) kontrolowanie i egzekwowanie należytego ładu i porządku na terenie targowisk;
- 8) kontrolowanie i podejmowanie działań dla zapewnienia estetycznego wyglądu budynków, obiektów i urzędzeń oraz otoczenia instytucji zakładów pracy i posesji prywatnych;
- 9) uczestniczenie w działaniach zabezpieczających wszelkiego rodzaju uroczystości państwowe, gminne, miejskie, religijne, masowe imprezy kulturalne , sportowe i inne;
- 10) informowanie władz gminy i instytucji powołanych do ich natychmiastowego usuwania oraz administratorów obiektów lub urzędzeń o zauważonych awariach sieci telekomunikacyjnej, wodnokanalizacyjnej, energetycznej i gazowniczej;
- 11) informowanie służb medycznych o osobach nieprzytomnych lub innych potrzebujących natychmiastowej pomocy lekarskiej;
- 12) patrolowanie terenu miasta i gminy i rozpoznawanie zagrożeń dla wypracowania skutecznych przedsięwzięć prewencyjnych;
- 13) prowadzenie kontroli pod względem utrzymania czystości i porządku oraz realizacji przepisów prawa miejscowego w tym zakresie;
- 14) podejmowanie interwencji na zlecenie burmistrza lub osób działających z jego upoważnienia oraz z wypadku ujawnionych przez strażników wykroczeń;
- 15) ujawnianie i dokumentowanie wykroczeń oraz stosowanie kar wobec osób popełniających wykroczenia;
- 16) prowadzenie szeroko rozumianej profilaktyki w środowiskach zagrożonych niepożądanymi patologicznymi zjawiskami;
- 17) prowadzenie czynności sprawdzających i gromadzenie materiałów dowodowych w stosunku do sprawców ujawnionych wykroczeń i przestępstw;

- 18) informowanie kierownictwa Urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych gminy o zauważonych uszkodzeniach lub zniszczeniach urządzeń komunalnych i obiektów użyteczności publicznej;
- 19) udzielanie pomocy przy wykonywaniu czynności służbowych, wykonywanych przez pracowników administracji samorządowej zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie;
- 20) podejmowanie interwencji w sytuacjach zagrożenia życia, zdrowia a także naruszeni dóbr osobistych ludzi, lub zagrożenia mienia;
- 21) udzielanie informacji interesantom oraz przyjmowanie interwencji mieszkańców;
- 22) prowadzenie wymaganej przepisami oraz decyzjami burmistrza dokumentacji;
- 23) sporządzanie niezbędnych zestawień, analiz i sprawozdawczości;
- 24) wykonywanie innych zadań zleczanych przez kierownictwo Urzędu,
- 25) pełnienie funkcji Inspektora Ochrony Danych Straży Miejskiej zgodnie z wymaganiami DODO;
- 26) strażnik wykonuje swoje obowiązki za pomocą:
 - a) doprowadzenia osób nietrzeźwych do izby wytrzeźwień lub miejsca ich zamieszkania, jeżeli osoby te zachowaniem swoim dają powód do zgorznięcia w miejscu publicznym, znajdują się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażają życiu i zdrowiu innych osób;
 - b) sprawdzenia prewencyjnego osób doprowadzonych w celu ochrony przed bezprawnymi zamachami na życie lub zdrowie osób lub mienie, a także w celu ochrony przed nieuprawnionymi działaniami skutkującymi zagrożeniem życia lub zdrowia;
 - c) żądania niezbędnej pomocy od instytucji państwowych i samorządowych,
 - d) zwracania się, w nagłych przypadkach, o pomoc do jednostek gospodarczych prowadzących działalność w zakresie użyteczności publicznej oraz organizacji społecznych, jak również do każdej osoby o udzielenie doraźnej pomocy na zasadach określonych w ustawie o Policji;
 - e) nakładania grzywien w postępowaniu mandatowym za wykroczenie określone w trybie przewidzianym przepisami o postępowaniu w sprawach o wykroczenia;
 - f) dokonywania czynności wyjaśniających, kierowania wniosków o ukaranie do sądu, oskarżania przed sądem i wnoszenia środków odwoławczych – w trybie i zakresie określonym w Kodeksie postępowania w sprawach o wykroczenia;
 - g) usuwania pojazdów i ich unieruchomienia przez blokowanie kół w przypadkach, zakresie i trybie określonymi w ustawie o ruchu drogowym;
 - h) obserwowania i rejestrowania przy użyciu środków technicznych obrazu zdarzeń w miejscach publicznych w przypadku, gdy czynności te są niezbędne do wykonywania zadań oraz w celu:
 - utrwalania dowodów popełnienia przestępstwa lub wykroczenia;
 - przeciwdziałania przypadkom naruszania spokoju i porządku w miejscach publicznych;
 - ochrony obiektów komunalnych i urządzeń użyteczności publicznej.
 - i) przetwarzania danych osobowych z wyłączeniem danych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność wyznaniową, partyjną lub związkową, jak również danych o stanie zdrowia, kodzie genetycznym, nałogach lub życiu seksualnym, bez wiedzy i zgody osoby, której dane te dotyczą, uzyskane:
 - w wyniku wykonywania czynności podejmowanych w postępowaniu w sprawach o wykroczenia;
 - z rejestrów, ewidencji i zbiorów, do których straż posiada dostęp na podstawie odrębnych przepisów.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) CV,
- 2) list motywacyjny (z aktualnym nr tel. kontaktowego oraz adresem email),
- 3) potwierdzona za zgodność z oryginałem kserokopia dokumentu/ów potwierdzającego/yh wykształcenie,
- 4) potwierdzone za zgodność z oryginałem kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach lub szkoleniach,
- 5) dokumenty potwierdzające staż pracy ;
- 6) oświadczenie stanie zdrowia , w tym o sprawności fizycznej i psychicznej, niezbędnym do wykonywania pracy na ww. stanowisku; (Uwaga: osoba wybrana w postępowaniu konkursowym na ww. stanowisko przed nawiązaniem stosunku pracy ma obowiązek poddać się badaniu lekarskiemu i badaniu psychologicznemu oraz przedłożyć stosowne zaświadczenia):
- 7) oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o pracę (do pobrania ze strony <http://bip.ug-bystrzyca.klodzka.dolny.slask.pl>),
- 8) oświadczenie, że kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego i za umyślne przestępstwo skarbowe (osoba wybrana w postępowaniu konkursowym na ww. stanowisko zobowiązana będzie do przedstawienia zaświadczenia o niekaralności wydanego przez Krajowy Rejestr Karny),
- 9) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 10) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z art. 4 ust. 11 oraz motywem 32 preambuły do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 2016/679 z dnia 26 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE -ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO) (Dz.Urz.UE. Nr L119 z dnia 4 maja 2016r.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r, poz. 1260 ze zmianami).

Równocześnie , zgodnie a art. 14 ust. 3 RODO informuję, że:

- 1) administratorem danych osobowych w konkursie na stanowisko strażnika jest Burmistrz Bystrzycy Kłodzkiej,
- 2) dane osobowe będą przetwarzane w celu rekrutacji pracownika na stanowisko strażnika i udostępniane pracownikowi ds. kadr Urzędu Miasta i Gminy Bystrzyca Kłodzka oraz członkom komisji rekrutacyjnej,
- 3) kandydatowi przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania,
- 4) zgodnie z art. 13 ust 1 i 2 RODO przysługuje prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, co spowoduje brak możliwości brania udziału w postępowaniu w sprawie naboru na stanowisko urzędnicze w UMiG Bystrzyca Kłodzka,
- 5) dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia w UMiG oraz przez okres określony ustawami po zakończeniu zatrudnienia,
- 6) W przypadku, gdy postępowanie nie zakończy się zatrudnieniem kandydata, dokumenty zawierające dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do ochrony pracodawcy przed roszczeniami z tytułu naboru, nie dłużej jednak niż przez okres 1 roku. Po upływie tego okresu w terminie 14 dni kandydat

może się zwrócić o wydanie mu złożonych kopii dokumentów. W przypadku braku takiego wystąpienia, dokumenty ulegają komisyjnemu zniszczeniu.

Kserokopie dokumentów składanych w ramach konkursu, należy potwierdzić własnoręcznie przez kandydata za zgodność z oryginałem.

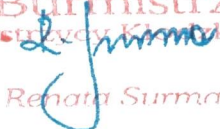
6. Informacja o warunkach pracy:

- 1) praca w UMiG w Bystrzycy Kłodzkiej przy Pl. Wolności 1(okresowo w innej lokalizacji na terenie miasta Bystrzyca Kłodzka),
- 2) pełny wymiar czasu pracy (40 godzin tygodniowo),
- 3) dobowy wymiar czasu pracy wynosi 8 godzin,
- 4) praca zmianowa, we wszystkie dni tygodnia zgodnie z harmonogramem,
- 5) praca przy monitorze komputera poniżej 4 godzin,
- 6) wynagrodzenie zasadnicze wg kat. IX oraz dodatki zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych oraz Regulaminu Wynagradzania w Urzędzie Miasta i Gminy Bystrzyca Kłodzka.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosił w lipcu 2020 r. mniej niż 6%.

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „**Nabór na stanowisko strażnika SM**” - w Biurze Obsługi Klienta w Urzędzie Miasta i Gminy Bystrzyca Kłodzka, przy Pl. Wolności 1, 57-500 Bystrzyca Kłodzka - (pok. nr 11) lub przesłać pocztą na ww. adres urzędu w terminie do **dnia 24 sierpnia 2020 r.**

O zachowaniu terminu decyduje data wpływu do urzędu. Aplikacje, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego, zakwalifikowani kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie lub pocztą elektroniczną. Informacja o wyniku naboru na ww. stanowisko, zostanie podana na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej <http://bip.ug-bystrzycaklodzka.dolnyslask.pl> oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta i Gminy Bystrzyca Kłodzka przy Pl. Wolności 1.

Burmistrz
Bystrzycy Kłodzkiej

Renata Surma