

z dnia 10 października 2002 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56 poz. 357, z 1998 r. Nr 106 poz. 668, Nr 162 poz. 1118, z 2000 r. Nr 12 poz. 136, Nr 19 poz. 239, Nr 22 poz. 291 i Nr 122 poz. 1323 oraz z 2001 r. Nr 111, poz. 1194 i Nr 144, poz. 1615) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 42, ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1999 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220 i Nr 62, poz. 558), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455 i Nr 100, poz. 1074, z 2001 r. Nr 52, poz. 544 oraz z 2002 r. Nr 160, poz. 1323) zwanym dalej „rozporządzeniem” - Rada Miejska w Bystrzycy Kłodzkiej uchwala, co następuje:

§ 1.

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- dodatku za uciążliwość pracy, (art. 19 ust. 2 K.N.)
 - nagród jubileuszowych,
 - dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - zasiłku na zagospodarowanie,
 - odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2000 r. Nr 19 poz. 239 z późniejszymi zmianami)

§ 4.

1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego,
- 4) za trudne i uciążliwe warunki pracy, oraz innych składników wynagrodzenia, a to:
 - a/ za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne,
 - b/ nagród ze specjalnego funduszu nagród,
 - c/ dodatkowego wynagrodzenia z tytułu wykonywania dodatkowych czynności wynikających ze stosunku pracy - stanowi załącznik Nr 1 do uchwały.

2. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – stanowi załącznik Nr 2 do uchwały.

§ 5.

Dyrektorzy szkół i przedszkoli opracują i wprowadzą w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty wejścia w życie niniejszej uchwały zakładowe regulaminy przyznawania dodatków, o których mowa w § 4, ust. 1, pkt. 2, 3 i 4 lit. „b”.

§ 6.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta i Gminy.

§ 7.

Traci moc uchwała Nr XXVII/192/2000 Rady Miejskiej w Bystrzycy Kłodzkiej z dnia 17 października 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 8.

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.
2. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej.

Nie budzi zastrzeżeń
pod względem prawnym

ADCA PRAWN



Przewodniczący
Rady Miejskiej

mgr Mieczysław Krawczyk

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, zastępstwa doraźne oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bystrzyca Kłodzka,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **roku szkolnego** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **ucznia** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **tygodniowy obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 3/ za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 5 rozporządzenia.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalny do wymiaru zatrudnienia.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia i nie łączy z zasiłkami z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Wysokość funduszu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa corocznie uchwała budżetowa Rady Miejskiej w Bystrzycy Kłodzkiej, w wysokości co najmniej 2 % od planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole na każdy rok kalendarzowy, z tego nie mniej niż 80 % do dyspozycji dyrektorów szkół dla nauczycieli i nie mniej niż 20% do dyspozycji Burmistrza dla dyrektorów szkół.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej, pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 10 – 45 %,
 - 2) wicedyrektorowi – wysokości od 10 – 25 %,
 - 3) kierownikowi świetlicy – w wysokości od 7 – 15 %
pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora Burmistrz,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 3, dyrektor szkoły.
4. Tabela dodatków funkcyjnych:

Stanowisko	Miesięcznie od – do %
1. Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	
- 6 oddziałów	20 – 30
- 5 oddziałów	20 – 30
2. Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącego :	
- do 8 oddziałów	15 – 30
- od 9 do 16 oddziałów	20 – 35
- 17 i więcej oddziałów	30 – 45
3. Wicedyrektor	
- powyżej 12 oddziałów	10 - 25

§ 6.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 2 %
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości od 1 % do 3%
 - 3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 4%
 - 4) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 5%
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych, lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 6 rozporządzenia.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 7 rozporządzenia.
4. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.
5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:
 - 1/ 5% wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w § 6 pkt. 4 – za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej,
 - 2/ 5% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach o których mowa w § 6 pkt. 8 – za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 3/ 10 % - wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w § 6 pkt. 5 – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 4/ 10% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach, o których mowa w § 6 pkt. 6 – za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach
 - 5/ (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
6. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określone w ust. 5 powiększonej o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
7. Wysokość dodatku za warunki szkodliwe dla zdrowia wynosi:
 - 1/ od 10 zł. do 35 zł miesięcznie przy – I stopniu szkodliwości,
 - 2/ od 17 zł. do 49 zł. miesięcznie przy – II stopniu szkodliwości,
 - 3/ od 22 zł. do 67 zł. miesięcznie przy III stopniu szkodliwości.

8. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru.
9. W razie zbiegu prawa do dodatków o których mowa w ust. 5 i 6 nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

§ 9.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w § 8 regulaminu, ustala dla nauczycieli dyrektor.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 12.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli - planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół i wyróżniających się nauczycieli.Nagrody dla nauczycieli Burmistrz przyznaje na wniosek dyrektora lub z własnej inicjatywy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor w oparciu o niniejszy regulamin i wewnętrzne szczegółowe kryteria przyznawania nagród,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 Burmistrz w oparciu o niniejszy regulamin i wewnętrzne szczegółowe kryteria przyznawania nagród.

§ 14.

Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego lub organ prowadzący może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatkowe wynagrodzenia z tytułu wykonywania dodatkowych czynności wynikających ze stosunku pracy.

§ 15.

1. Do czynności dodatkowych za które przysługuje nauczycielowi dodatkowe wynagrodzenie należy analiza i ocena pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego poczynawszy od czwartej klasy szkoły podstawowej liczących powyżej 20 uczniów w oddziale w wysokości:
 - 1/ w szkołach podstawowych w wysokości 25 złotych miesięcznie,
 - 2/ w gimnazjach w wysokości 30 złotych miesięcznie.
2. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie dodatkowych czynności, a jeżeli powierzenie czynności nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia wygasa z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie wykonywania dodatkowych czynności.
4. Dodatkowe wynagrodzenie nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Postanowienia końcowe

§ 16.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego i za wychowawstwo klasy.

§ 17.

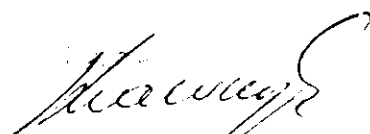
1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni wykonywanej pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 18.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu, nie może być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela i w art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239, z 2001 r. Nr 111, poz. 1194 i Nr 154, poz. 1794 i z 2002 r. Nr 41, poz. 362), po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia określonych w ustawie i regulaminie z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw.

§ 19.

Zasady wynagradzania określone w niniejszym regulaminie obowiązują od dnia 1 października 2002 r.



mgr Mieczysław...

Uprawnienia socjalne

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego (art. 54 ust. 7 Karty Nauczyciela)

§ 1.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
 1. Szkole Podstawowej w Długopolu Dolnym
 2. Szkole Podstawowej w Gorzanowie
 3. Szkole Podstawowej w Pławnicy
 4. Szkole Podstawowej w Starej Łomnicy
 5. Szkole Podstawowej w Starym Waliszowie
 6. Szkole Podstawowej w Wilkanowie
 7. Gimnazjum Nr 2 w Wilkanowiei posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5 %
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6 %
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7 %
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9 %średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

mgr Mieczysław Krawczyk