

**ZARZĄDZENIE Nr 0050. 17 .2013**  
**Burmistrza Bystrzycy Kłodzkiej**  
**z dnia 21 stycznia 2013 r.**

w sprawie zmiany Regulaminu pracy Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)

**Burmistrz Bystrzycy Kłodzkiej**  
**zarządza, co następuje:**

**§ 1.** Wprowadzić następujące zmiany w Regulaminie pracy Urzędu Miasta i Gminy w Bystrzycy Kłodzkiej :

1) **§ 13.** otrzymuje brzmienie: \*

„**§ 13. 1.** W razie podejrzenia lub stwierdzenia, że pracownik naruszył obowiązek trzeźwości, bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany nie dopuścić go do wykonywania pracy i przebywania na terenie urzędu lub wyznaczonym innym miejscu, a następnie zawiadomić burmistrza, zastępcę burmistrza lub sekretarza gminy o zaistniałej sytuacji.

2. Badanie stanu trzeźwości pracownika przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.

3. Osoba przeprowadzająca kontrolę trzeźwości pracownika sporządza protokół z kontroli, który przekazuje pracodawcy.

4. W przypadku potwierdzenia stanu po spożyciu alkoholu wynikiem kontroli, pracownik jest obowiązany ponieść koszty tej kontroli.,,

2) w **§ 31. ust. 2,3 i 7** otrzymuje brzmienie:

„2. Czas pracy pracowników zatrudnionych w urzędzie nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnym 5 dniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym (podstawowy system czasu pracy).Rozpoczęcie biegu pierwszego okresu rozliczeniowego czasu pracy w danym roku kalendarzowym przypada na dzień 1 stycznia.

3. Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.

7. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekroczyć 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo, jeżeli lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad osobą niepełnosprawną wyda w odniesieniu do tej osoby zaświadczenie o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy.”

3) skreśla się § 34 i 35,

4) § 36 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 36.1. Kierowcy pracują od godz. 6.00 do godz. 16.00 w zależności od potrzeb, nie przekraczając przy tym 8 – godzinnego dobowego czasu pracy. „

5) § 40 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 40. 1. Za pracę w godzinach nadliczbowych, pracownikowi przysługuje według jego wyboru wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu. ”

6) dodaje się § 40a i 40b w brzmieniu:

„ § 40a. Pracownikowi, który wykonywał pracę w sobotę tj. w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnym pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje czas wolny od pracy w tym samym wymiarze, w terminie z nim uzgodnionym lub wynagrodzenie.

§ 40b. 1. Pracownikowi za pracę w niedzielę lub święto pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy:

1) w zamian za pracę w niedzielę w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzieli, jeżeli nie jest to możliwe, pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy do końca okresu rozliczeniowego,

2) w zamian za pracę w święto w ciągu okresu rozliczeniowego.

2. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w ust. 1 pkt 1 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w niedzielę, pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy do końca okresu rozliczeniowego.”

7) § 43 otrzymuje brzmienie:

„ § 43. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy nie może przekroczyć dla każdego pracownika 250 godzin w roku kalendarzowym.”

8) w § 47 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. Wynagrodzenie za pracę pracownikom zatrudnionym w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych wypłacane jest do 10 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni.”

9) § 59 otrzymuje brzmienie:

„ § 59. 1. Za czas nieobecności w pracy pracownikowi nie przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepisy prawa stanowią inaczej.

2. Na wniosek pracownika, za zgodą bezpośredniego przełożonego, pracownik może odpracować czas zwolnienia od pracy udzielonego z ważnych przyczyn osobistych, jeżeli odpracował czas zwolnienia w tym samym dniu, w którym korzystał ze zwolnienia od pracy. Jeżeli nie jest możliwe odpracowanie czasu zwolnienia od pracy w tym samym dniu, wówczas pracownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia za ten czas.

3. Czas odpracowania, o którym mowa w ust. 2 nie jest czasem pracy w godzinach nadliczbowych.”

10) § 65 otrzymuje brzmienie:

„ § 65. 1. Urlopu nie wykorzystanego w danym roku kalendarzowym należy pracownikowi udzielić najpóźniej do 30 września następnego roku.

2. Niezłożenie przez pracownika wniosku, o którym mowa w § 63 oraz niewykorzystanie urlopu do 30 września następnego roku może być uznane przez pracodawcę za naruszenie obowiązków pracowniczych.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia zleca się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Burmistrz  
Gminy Kłodzkiej  
*[Podpis]*  
Krzysztof Surma

*[Podpis]*